

ХР

**ЗВІТ ПРО
СТАЛИЙ РОЗВИТОК**

2022

ЗМІСТ

ПРО ЗВІТ

ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Звернення Генерального директора GOV-1	5
---	---

ПРОФІЛЬ КОМПАНІЇ

Профіль компанії GOV-1	10
Операційна модель GOV-1	12
Наша діяльність у 2022 році GOV-1	14

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИДОБУТКУ НАФТИ І ГАЗУ

Зменшення впливу видобування нафти та газу на навколишнє середовище	16
Скорочення викидів парникових газів (ВПГ) від нашої діяльності (Score 1 та 2) CCE-4	16
Викиди метану CCE-5	18
Зниження енергоємності CCE6	21
Зменшення забору прісної води ENV-1	24
Зменшення розливів рідини ENV-6	27
Зменшення, переробка та утилізація відходів	29
Управління відходами ENV-7	29
Скорочення та виведення з експлуатації ENV-8	31

Забезпечення безпеки наших працівників та активів SHS-1	32
Здоров'я працівників SHS-2	33
Виробничий травматизм та професійні захворювання SHS-3	34
Безпека (в тому числі кібербезпека) SHS-7	36

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

Трудові практики SOC-4 SOC-5	40
Навчання та розвиток персоналу SOC-7	42
Місцеві громади: вплив і залучення SOC-9	43

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМОГО ПІДХОДУ ТА ПРОЗОРОСТІ НАШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Система управління операційною досконалістю GOV-2	46
Запобігання корупції GOV-3	48

ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ

Економічні показники GOV-1	50
-----------------------------------	----

КЛЮЧОВІ ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ

ПРО ЗВІТ

Релевантність інформації, що підлягає включенню у цей звіт, була визначена на підставі розширеного процесу оцінки суттєвості, який ми провели спільно з нашими зацікавленими сторонами в Румунії та в Україні,

де ми ведемо основну діяльність.

У межах цього процесу ми взяли до уваги принципи GRI, очікування зацікавлених сторін та найбільш актуальні теми сталого розвитку в нафтогазовій галузі.

Наші суттєві теми:



Економічні показники



Управління викидами



Ділова етика



Управління людськими ресурсами



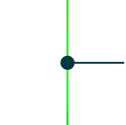
Охорона праці та здоров'я



Управління розливами



Зв'язки з громадськістю



Управління відходами



Енергетичний менеджмент



Безпека в робочих зонах



Управління водними ресурсами

Для підготовки цього звіту ми використовували Керівництво зі звітності у сфері сталого розвитку для нафтогазової промисловості IPIECA, API та IOGP, 4-е видання, 2020 р. (перегляньте у лютому 2023 р.).

Попередні звіти зі сталого розвитку:



2018



2019



2020



2021

ЗВЕРНЕННЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Девід МАРТИНОВ

ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР

Наша основна діяльність полягає в інвестуванні та експлуатації нафтових і газових родовищ з метою підвищення їхньої стійкості. Ми досягаємо цього завдяки унікальній цифровій операційній моделі, що базується на даних і відкриває нові джерела цінності та економії витрат.

Тому цей звіт надзвичайно важливий для моніторингу ефективності нашої основної діяльності.

Наша здатність дотримуватись показників сталого розвитку

пройшла справжнє стрес-тестування у 2022 році через війну в Україні. Завдяки сильним цінностям, цілеспрямованості та системі управління досконалістю операцій наша команда змогла безпечно продовжити постачання газу місцевому населенню на заході України під час однієї з найбільш вимогливих та складних в історії держави зим.

Це особливо вражає, оскільки такий результат досягнутий при одночасному впровадженні заходів зі скорочення викидів метану на наших українських підприємствах.

Наша основна діяльність полягає в інвестуванні та експлуатації нафтових і газових родовищ з метою підвищення їхньої стійкості.

Стійкість, продемонстрована всіма співробітниками та загалом організацією у 2022 році, є основою наших показників сталого розвитку.

У 2022 році ми продовжили шлях до лідерства у галузі декарбонізації видобувних операцій.

Ми твердо переконані, що скорочення викидів метану від нафтогазових операцій є однією з найкращих короткострокових можливостей для досягнення цілей Паризької угоди.

Щоб бути лідером у декарбонізації, у травні 2022 року ХР стала першою румунською компанією, що приєдналася до Партнерства з метану в нафтогазовій галузі (OGMP) 2.0. Крім того, в листопаді,

прагнучи досягти майже нульових викидів метану від нафтогазових активів, які ми експлуатуємо, до 2030 року, ХР приєдналася до Ініціативи з досягнення нульових викидів метану в межах Нафтогазової кліматичної ініціативи (OGCI).

Участь в цих ініціативах демонструє відданість компанії ХР до скорочення викидів метану від видобувної діяльності та до сталого розвитку своїх нафтогазових родовищ.

Цим шостим Річним звітом зі сталого розвитку ми хотіли б продовжити демонструвати свої можливості та прозоро звітувати про нашу діяльність, а також продовжити діалог з усіма зацікавленими сторонами.



Основні висновки з нашого звіту про сталий розвиток за 2022 рік:

Екологічні показники:

Викиди парникових газів (ПГ):

У 2022 році порівняно з 2021 нам вдалося скоротити викиди парникових газів не лише за інтенсивністю, але й в абсолютному вираженні. Важливий внесок у це скорочення зробили рішення щодо зменшення викидів метану, впроваджені в Україні, та заміна деяких старих труб, проведена в Румунії. Ми також замінили деякі старі парові котли на нафтобазах на сучасні із замкнутим циклом рекуперації пари.

-87%

скорочення
інтенсивності ВПГ за
score 1 на родовищах,
що перебувають під
нашим управлінням,
за останні 10 років

Енергоємність:

Наша енергоємність та загальне енергоспоживання знизилась у 2022 році здебільшого завдяки зменшенню енергоспоживання у процесі нагнітання води та заміні старих видобувних пучкових насосних установок на насоси ГНС (горизонтальні насосні системи).

-80%

зниження
енергоємності родовищ
під нашим управлінням
за останні 10 років

Забір прісної води:

Загальна інтенсивність забору прісної води знизилася на 50% порівняно з 2021 роком. Цього вдалося досягти переважно завдяки встановленню на компресорних станціях більш ефективного обладнання для очищення води та завдяки новому обладнанню для виробництва пари. Загальне споживання води також скоротилося в абсолютних цифрах.

-94%

зниження
інтенсивності
забору прісної води
за останні 10 років

Поводження з відходами:

У 2022 році загальна кількість безпечних твердих відходів зросла, тоді як загальна кількість небезпечних твердих відходів зменшилася на 48% порівняно з 2021 роком. Однак загальний обсяг небезпечних рідких відходів, утилізованих через уповноважених підрядників, збільшився у 2022 році внаслідок очищення резервуарів у виробничій зоні — операції, яка виконується періодично. Загальна кількість перероблених відходів збільшилася у 2022 році на 42%.

-48%

зменшення
загальної кількості
небезпечних
твердих відходів
у 2022 році порівняно
з 2021 роком

Інциденти, що пов'язані із довкіллям:

Ще один рік нашої діяльності минув без серйозних розливів. Однак кількість середніх та незначних інцидентів зростає порівняно з 2021 роком через корозію трубопроводів. Проблему було вирішено шляхом масштабної заміни трубопроводів.

-87%

скорочення обсягів розлитої рідини за останні 5 років

Дотримання законодавства:

На ХР не було накладено жодних штрафів або санкцій за недотримання законів, нормативно-правових актів або корупційні дії.

0

штрафів або стягнень накладено на ХР у 2022

Здоров'я, безпека та охорона праці:

Ми продовжували досягати нашої мети — нуль інцидентів. Однак, на жаль, у нас стався один інцидент у Румунії, але аналіз першопричини дозволив нам запровадити нові процедури для зменшення ризику в майбутньому. Загальний коефіцієнт зареєстрованих інцидентів (TRIR) у 2022 становив 1,91 порівняно з цільовим показником 2,0.

1,91

загальний коефіцієнт зареєстрованих нещасних випадків (TRIR) у 2022 році

Людські ресурси:

Наприкінці 2022 в ХР працювало 959 співробітників у 2 країнах (2 управлінські центри та 3 виробничі активи). 16,5% наших співробітників — жінки. 60 працівників приєдналися до нашої команди у 2022 році, і в середньому кожен працівник мав близько 16 годин навчання та розвитку. Усі пройшли оцінювання ефективності роботи.

959

співробітників у 2 країнах на кінець 2022 року

Економічні показники:

2022 рік підтвердив наш міцний фінансовий фундамент, що є важливою умовою для сталого зростання та безперервних інвестицій.

+20%

створеної прямої економічної вартості (DEVG) у 2022 до 2021 р.

Ми пишаємося прогресом, досягнутим у 2022 році на шляху до сталого розвитку. Для продовження цього позитивного розвитку та реалізації наших амбіцій ми впроваджуємо нові проєкти та ініціативи.

У звіті ви знайдете детальну інформацію про наші показники сталого розвитку та багато іншої інформації.

A circular graphic overlay with a gradient from orange to teal. Inside the circle, three workers in hard hats and work clothes are visible on an oil rig. One worker is on a platform on the left, another is in the center foreground, and a third is on the right. The background shows the complex machinery of the rig.

ПРОФІЛЬ КОМПАНІЇ

ПРОФІЛЬ КОМПАНІЇ

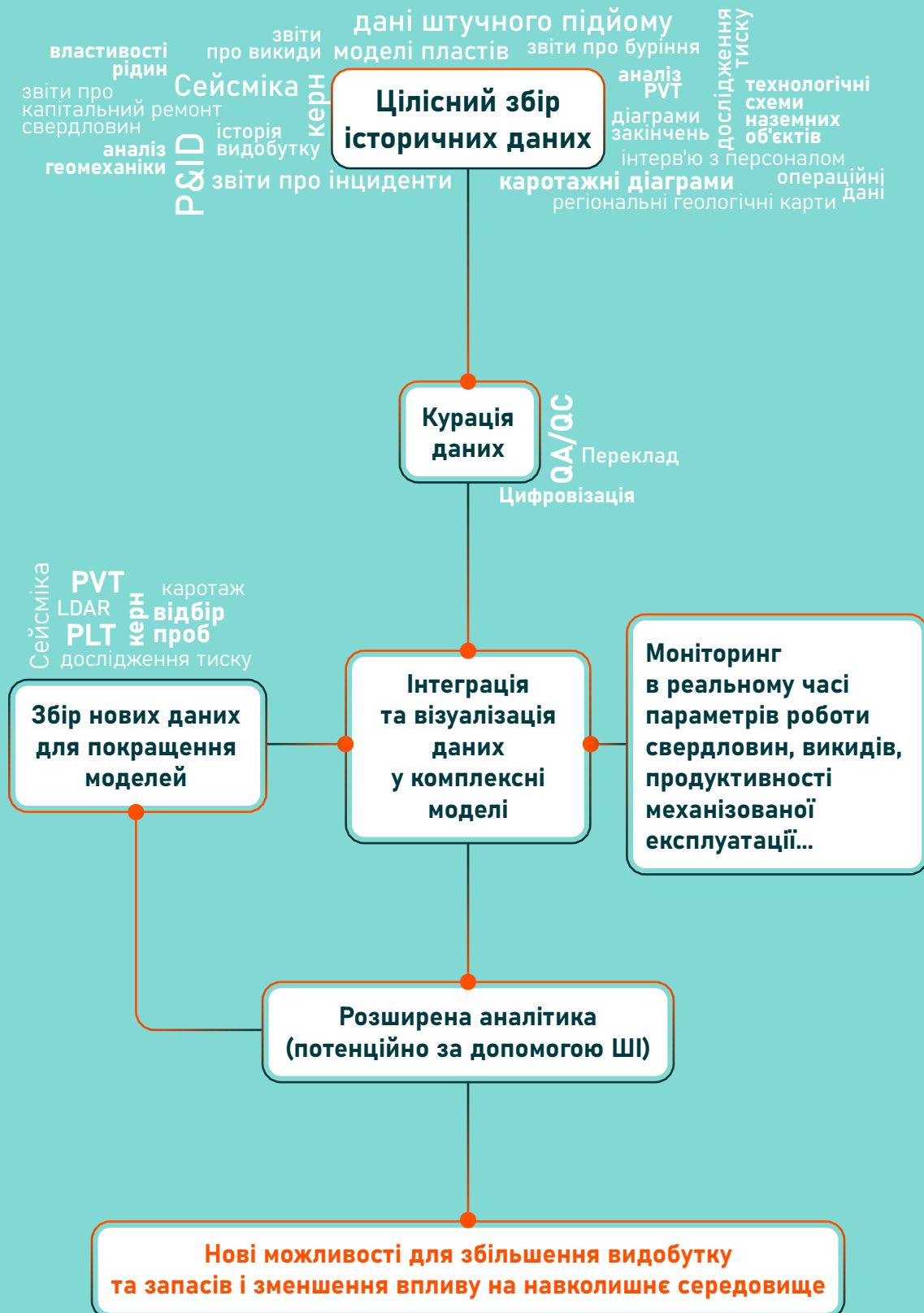
Наше бачення — бути найкращим партнером власників нафтогазових ресурсів для максимізації потенціалу їхніх активів та зменшення впливу на навколишнє середовище, щоб зробити їх більш стійкими.

Для цього ми інвестуємо в облаштування родовищ та впроваджуємо унікальну операційну модель, що відкриває нові джерела цінності, забезпечує економію витрат та декарбонізацію процесів.

В основі нашої операційної моделі лежить цифрова трансформація, що включає збір польових даних, оцифрування (в тому числі історичних даних), інтеграцію та розширену аналітику, що дозволяє ухвалювати більш швидкі та розумні рішення.



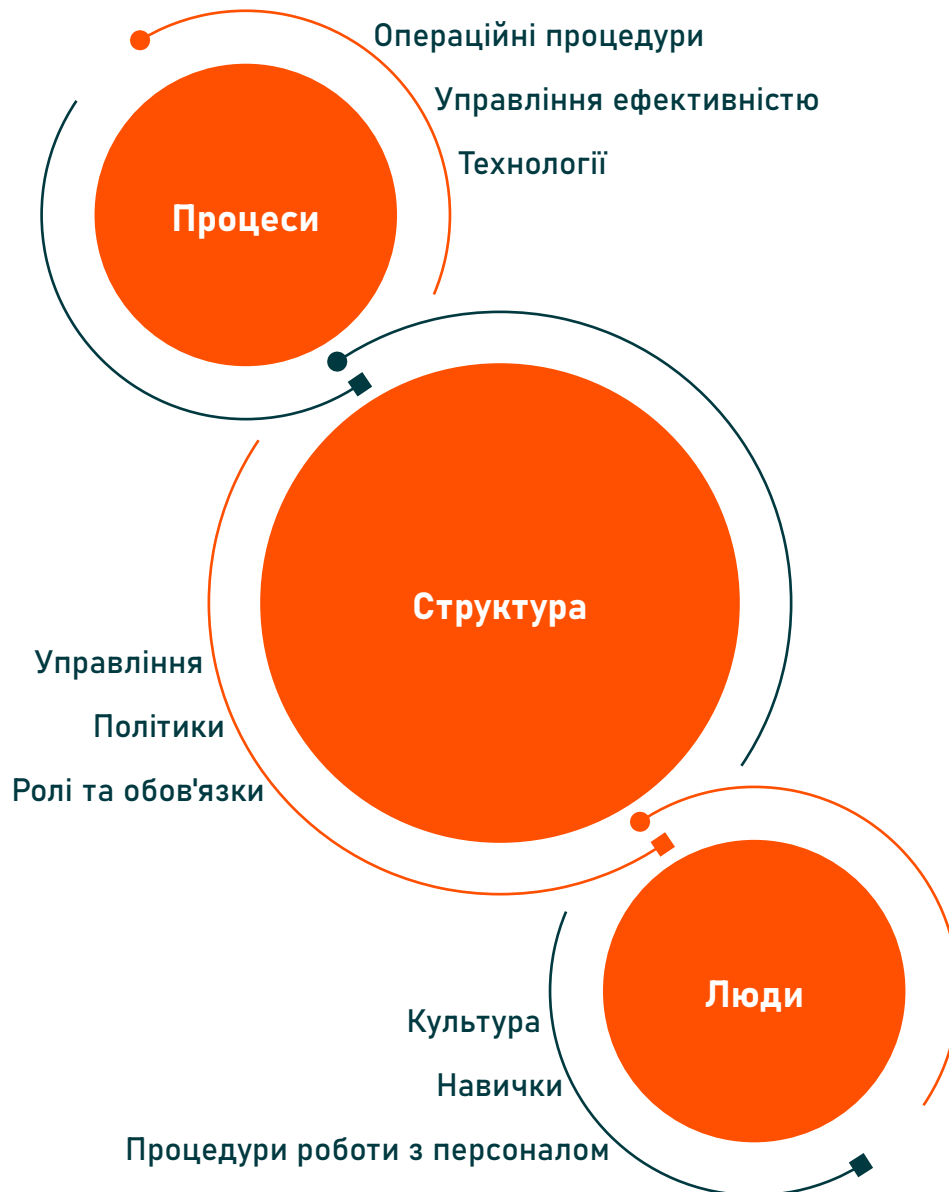
Унікальний підхід XR до інтелектуального аналізу даних



ОПЕРАЦІЙНА МОДЕЛЬ

Щоб досягти результатів, потрібно домогтися змін в усіх елементах діяльності.

Наша операційна модель — це радикальні зміни на всіх рівнях організації

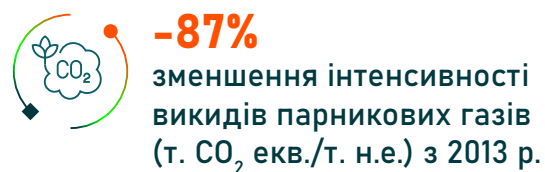
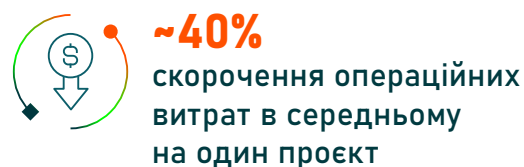
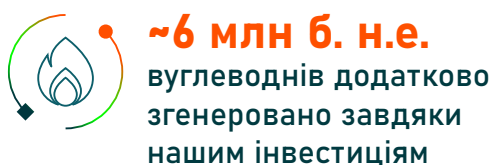
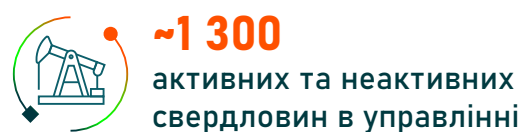
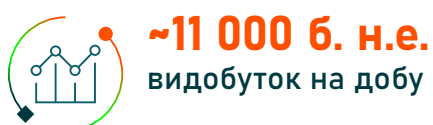
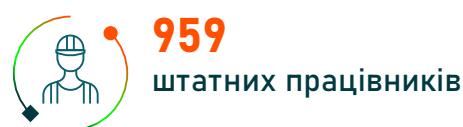
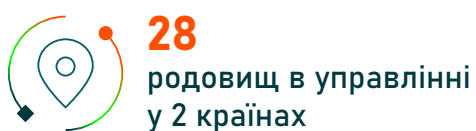



Ми зосереджені на впровадженні унікальної та гнучкої операційної моделі

Широкий спектр діяльності в організації:
розвідка, розробка, видобуток на морі, переробка та реалізація вуглеводнів



НАША ДІЯЛЬНІСТЬ У 2022 РОЦІ



The image features a large, semi-transparent orange circle in the center, which serves as a background for the text. Behind the circle, a tall, lattice-structured oil or gas drilling rig is visible, set against a backdrop of a dense green forest. The overall scene is a composite of an industrial site and a natural environment. The text is centered within the orange circle in a bold, white, sans-serif font.

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ВИДОБУТКУ НАФТИ І ГАЗУ

ЗМЕНШЕННЯ ВПЛИВУ ВИДОБУВАННЯ НАФТИ ТА ГАЗУ НА НАВКОЛИШНЄ СЕРЕДОВИЩЕ

Скорочення викидів парникових газів (ВПГ) від нашої діяльності (Score 1 і 2)

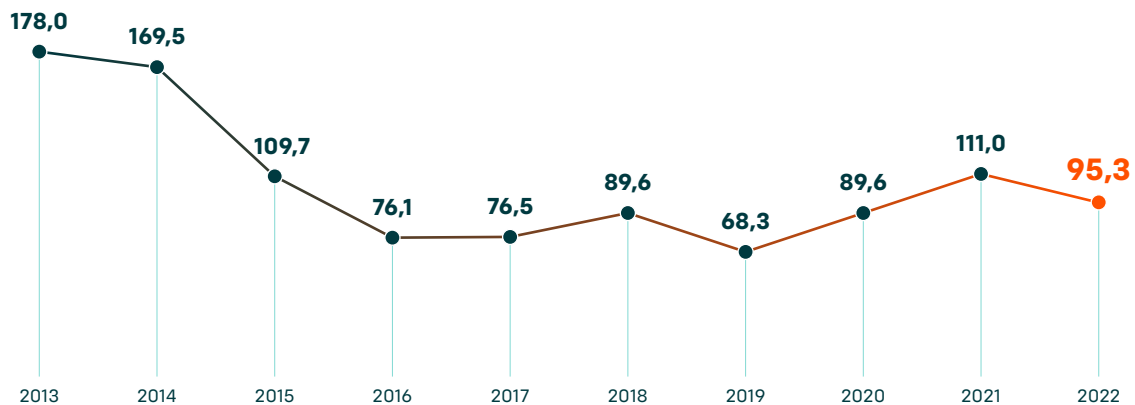
Нафтогазова промисловість стикається із щораз більшим тиском щодо зменшення свого впливу на навколишнє середовище. Відповідно до цілей Паризької кліматичної конференції та інших подібних міжурядових угод, викиди вуглекислого газу та метану від нафтогазових операцій повинні і можуть бути значно скорочені.

Регуляторні обмеження, як-от майбутній Регламент ЄС щодо метану, та добровільні ініціативи, приміром, ЦСР ООН, OGMP 2.0

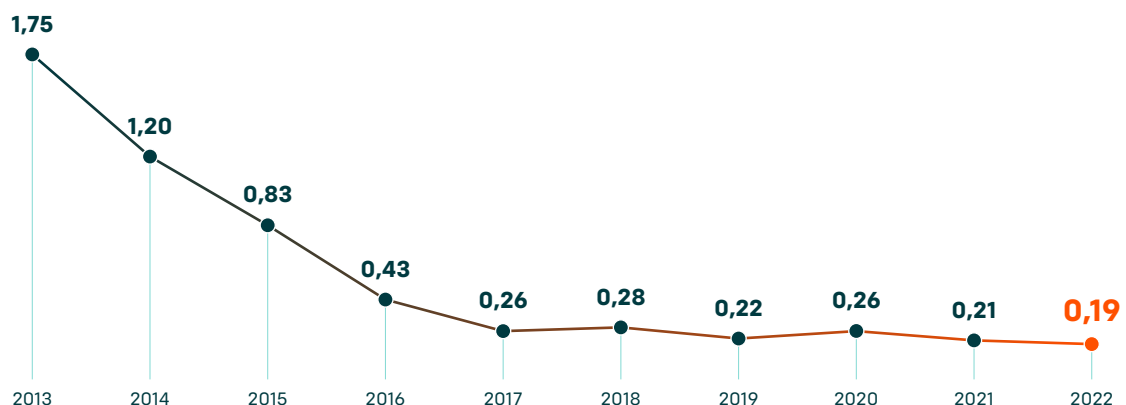
або проєкт Світового банку щодо нульового спалювання попутного газу, є вагомим доказом сильного політичного та суспільного переконання.

Завдяки інвестиціям та впровадженню нової операційної моделі за останні 10 років ми знизили інтенсивність викидів парникових газів за Score 1 (викиди парникових газів у т. CO₂-екв. по відношенню до загального обсягу видобутих вуглеводнів) на родовищах, що перебувають у нашому управлінні, на 87%.

Загальні викиди парникових газів (Score 1), тис. т. CO₂-екв.



Інтенсивність викидів ПГ (Score 1), т. CO₂-екв./т. н.е.



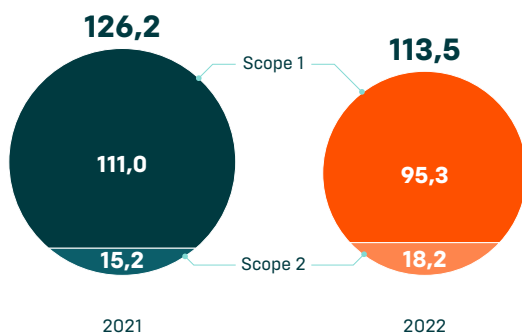
Щоб досягти цього, ми спочатку встановили базовий рівень викидів, а потім визначили пріоритетні напрями для його зменшення. Ми розробляємо та впроваджуємо рішення задля модернізації процесів, інфраструктури, СОПів та ІТ-рішень, таких як:

- Встановлення та експлуатація установки для вироблення електроенергії з газу
- Заміна старих нагрівачів або котлів на нові ефективні та придатні для використання
- Заміна старого процесу підготовки газу на новий низькотемпературний сепаратор
- Заміна старого корозійного трубопроводу
- Система моніторингу тиску в трубопроводі онлайн для зменшення обсягу витоків з метою швидкого виявлення, втручання та ремонту
- Зменшення площі технологічних об'єктів (консолідація) та довжини трубопроводів
- LDAR — кампанія з виявлення та усунення витоків

З 2021 ми включили до звітності **Scope 2** (непрямі викиди від імпортованої енергії).

Порівняння 2022 та 2021 роки:

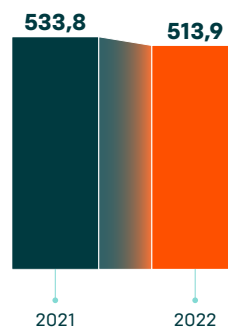
ВПГ Scope 1+2,
тис. т. CO₂-екв.



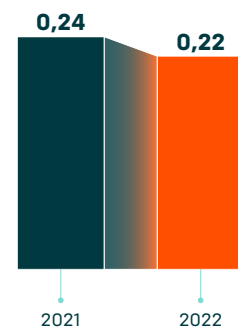
Викиди за Scope 2 незначно збільшились через зростання викидів нашого постачальника електроенергії в Румунії. Однак нам все ж вдалося скоротити загальні ВПГ у 2022 порівняно з 2021 не лише з точки зору інтенсивності, але й в абсолютному вираженні.

Важливим внеском у це скорочення стали рішення щодо зменшення

Видобуток вуглеводнів,
тис. т. н.е.



Інтенсивність викидів ПГ (1+2),
т. CO₂-екв./т н.е.



викидів метану, реалізовані в Україні, а також заміна деяких старих газопроводів (3 км), в Румунії. Додаткові заходи зі скорочення викидів включали реінжиніринг газового маршруту в Румунії з метою зменшення витоків та заміну деяких старих парових котлів на нафтобазах на нові, оснащені системою рекуперації пари із замкнутим циклом.

Викиди метану

У 2022 році метан (CH_4) все ще був основним джерелом наших викидів парникових газів за Score 1.

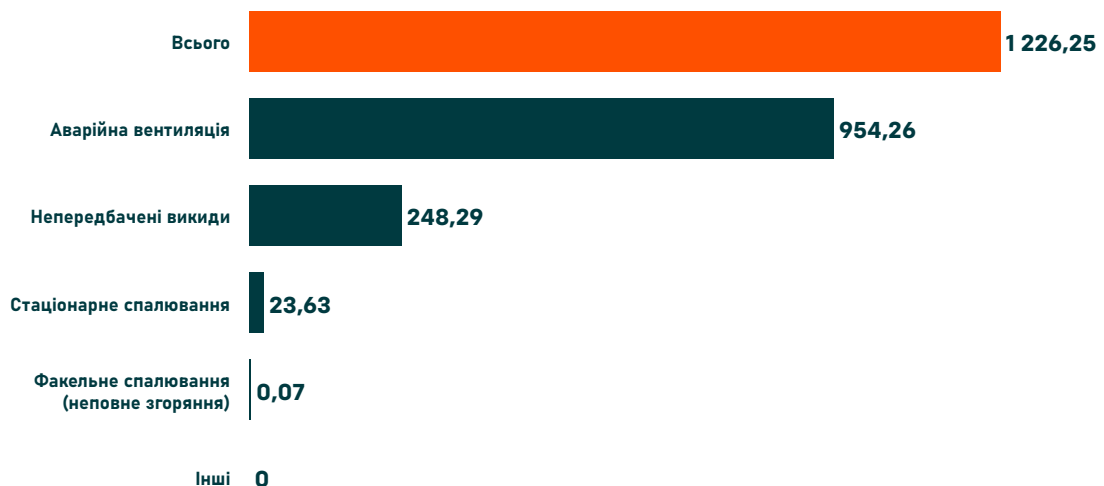
Структура ВПГ Score 1 у 2022 році, %



Щоб продовжити прагнення бути лідером у галузі декарбонізації виробництва, у 2022 році ХР стала першою румунською компанією, що приєдналася до Партнерства з метану в нафтогазовій галузі (OGMP) 2.0. Це флагманська програма звітності та пом'якшення наслідків викидів нафти і газу Програми ООН з навколишнього середовища.

OGMP 2.0 — це єдина комплексна система звітності для нафтогазової галузі, що базується на вимірюваннях і підвищує точність та прозорість звітності про викиди метану. За останні 5 років ми вже досягли зниження інтенсивності викидів метану на 38% (визначеної ХР до 2022 року як відношення викидів метану до загального видобутку вуглеводнів).

Викиди метану за консолідованими, спрощеними категоріями джерел від ХР Group у 2022 році, метричні тонни CH_4



У наведеній вище таблиці представлені викиди CH_4 відповідно до технічної настанови OGMP 2.0 для звітності рівня 2.

Крім того, у листопаді 2022 року компанія ХР приєдналася до Ініціативи з досягнення нульового рівня викидів метану в межах Нафтогазової кліматичної ініціативи (OGCI), прагнучи до 2030 року досягти майже нульового рівня викидів метану від нафтогазових активів, які ми експлуатуємо.

Наша мета — досягти до кінця 2030 року 0,20% інтенсивності викидів метану (визначеної OGCI та ХР з 2022 року як відношення викидів метану до загального обсягу реалізованого газу), що зараз часто згадується як галузевий стандарт, якого слід прагнути. Це означає, що необхідно скоротити викиди на 68% у порівнянні з інтенсивністю у 2022 році.

Для цього ми вже впровадили або перебуваємо у процесі впровадження низки технологій, ініціатив і найкращих практик, зокрема наступних:

1

Програма виявлення та усунення витоків (LDAR):

Наприкінці 2021 року ми впровадили програму LDAR в Україні, а у 2023 році розпочнемо програму в Румунії, використовуючи передові технології, як-от камери OGI, лазерний детектор метану та пробовідбірники Hi-Flow Sampler для швидкого виявлення та усунення витоків метану.



OGI-камери



Лазерний детектор метану



Пробовідбірник Hi-Flow

- 2** **Технології зменшення викидів в атмосферу:**
- ХР спроектувала і побудувала мобільний агрегат для випробування/очищення свердловин, що дозволяє розвантажувати всі газові свердловини через сепаратор, запобігаючи у такий спосіб тимчасовому викиду природного газу в атмосферу, спрямовуючи його через звичайний потік видобутку газу.
 - Автоматизація розвантаження сепараторів: автоматизована система розвантаження сепараторів від накопиченої рідини в процесі підготовки газу. Цей механізм запобігає викидам газу в атмосферу, постійно підтримуючи водяну подушку в резервуарі.

- 3** **Інвентаризація джерел викидів метану, моніторинг та звітність:**
- Ми вдосконалили наші механізми моніторингу та звітності для точного відстежування викидів метану. Прозора звітність дозволяє нам постійно визначати сфери для вдосконалення. Впроваджується новий інструмент моніторингу викидів, який допоможе нам у цьому. Паралельно з цим ми проводимо комплексну інвентаризацію джерел викидів, що дозволить належним чином кількісно оцінити викиди метану.

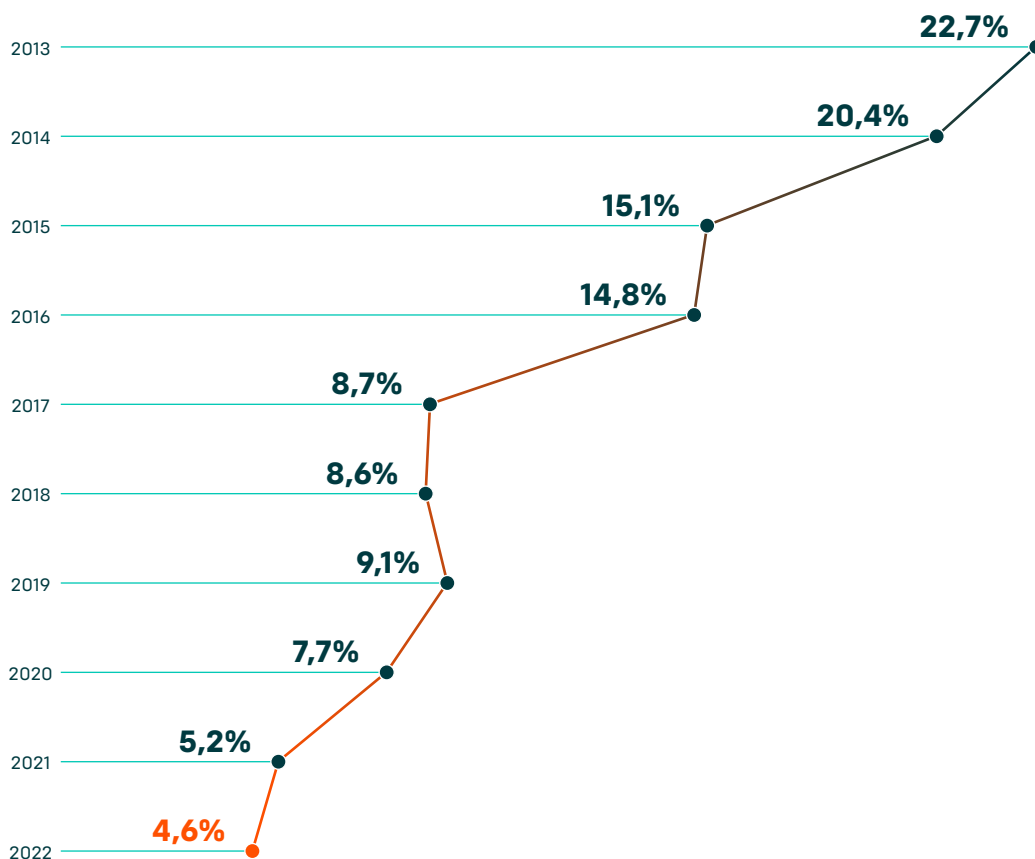
- 4** **Залучення зацікавлених сторін:**
- Ми активно взаємодіємо з зацікавленими сторонами, в тому числі з постачальниками, партнерами і громадами, щоб підвищити обізнаність щодо стратегій скорочення викидів метану та сприяти колективній прихильності до сталого розвитку.

Зменшення енергоємності

Зниження нашого енергоспоживання — це важливе завдання як з економічної точки зору для сталого розвитку родовища, так і з точки зору охорони навколишнього середовища.

Завдяки інвестиціям та впровадженню нової операційної моделі за останні 10 років ми знизили енергоємність родовищ, що перебувають у нашому управлінні, на 80%.

Енергоємність, %



Щоб досягти цього, ми зазвичай проводимо ретельний енергоаудит родовищ, які беремо в управління. Це допомагає виявити ділянки, де енергія витрачається даремно, і зрозуміти можливості покращення. Потім ми розробляємо та впроваджуємо рішення щодо модернізації процесів, інфраструктури, СОПів та ІТ-рішень, наприклад:

- **Управління даними:** моніторинг та аналіз нашого енергоспоживання. Ці дані допомогли виявити тенденції, виміряти вплив ініціатив з енергозбереження та встановити реалістичні цілі для подальшого вдосконалення.
- **Модернізація систем освітлення:** заміна традиційних ламп розжарювання на енергоефективні світлодіодні світильники.
- **Оптимізація процесу утилізації води** шляхом локального закачування у новостворену свердловину для усунення необхідності перекачування води на великі відстані.
- **Заміна газліфтною системи на нові,** більш ефективні та економні.
- **Заміна старого процесу підготовки газу** на новий низькотемпературний сепаратор. Зміна розмірів насоса та компресорів відповідно до нових виробничих умов. Встановлення контролера рівня в системі насосів.
- **Програма управління автопарком** для оптимального планування та відстеження логістики.
- **Заохочення залучення працівників:** підвищення обізнаності працівників щодо енергозберігальних практик та заохочення їх до участі у заходах з енергозбереження.





У 2022 році ми досягли коефіцієнта енергоємності 4,56% порівняно з 5,23%, зафіксованим торік. Основними чинниками цього є скорочення споживання газу (-16%) та електроенергії (-15%).

Для ефективного управління енергоспоживанням ми проводимо його щорічний аналіз з метою виявлення та визначення пріоритетних можливостей для поліпшення енергетичних показників. Результати енергетичного аналізу допомагають встановити цілі та завдання, пов'язані з енергоємністю нашої діяльності,

що детально викладені в Плані енергоменеджменту.

У цьому плані встановлюються заходи, терміни, ресурси та відповідальність. Реалізація Плану енергоменеджменту щорічно контролюється, щоб визначити, чи досягнуті поставлені цілі.

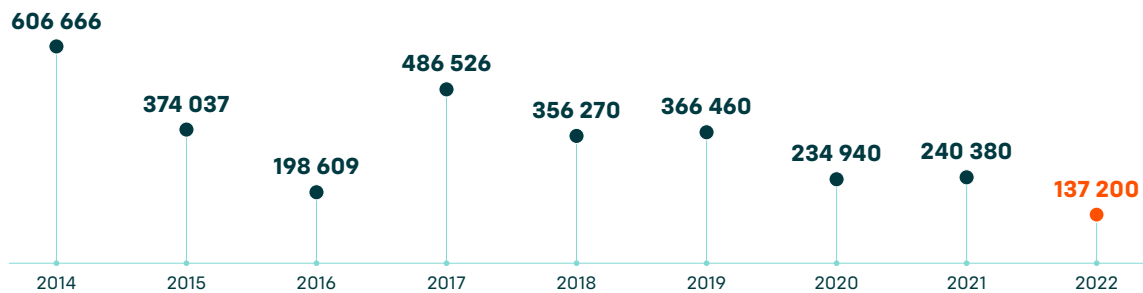
Зменшення забору прісної води

Прісна вода — життєво важливий ресурс для роботи ХР, а також для громад у регіонах, де ми здійснюємо свою діяльність.

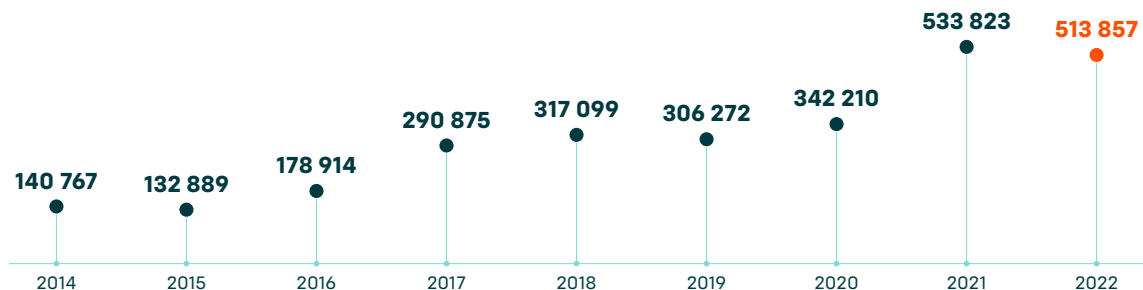
Прісна вода використовується не лише для побутових потреб, таких як прання, але й для виробництва технологічної пари, живлення мережі гідрантів, а також для приготування рідин, що використовуються для експлуатації свердловин.

За останні 10 років
ми знизили
інтенсивність забору
прісної води
на 94%

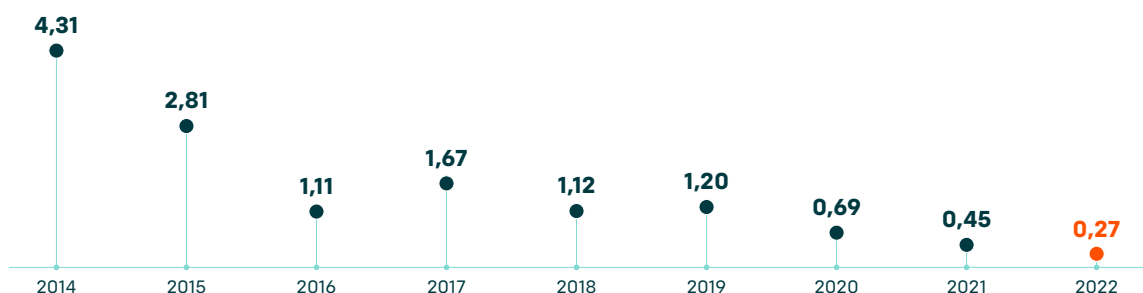
Забір прісної води, м³



Видобуток вуглеводнів, тис. т. н.е.



Інтенсивність відбору прісної води, м³/т. н.е.



Ми досягли цього завдяки:

- Зменшенню кількості парових котлів та модернізації решти.
- Управлінню даними: впровадженню кращого моніторингу та аналізу використання води шляхом встановлення системи обліку на всіх водопроводах.
- Заміні старого процесу очищення газу на новий низькотемпературний сепаратор.
- Заміні системи штучного підйому газу на електрофільтр, що дозволило нам відмовитися від водяних градирень.

У 2022 році ми скоротили забір прісної води для наших операцій порівняно з 2021 роком на 43% в абсолютному вираженні та на 40% з точки зору інтенсивності.

Це переважно пов'язано з інвестиціями в румунські підприємства, спрямованими на модернізацію процесу підготовки нафти шляхом зменшення кількості необхідних парових котлів та встановлення парових котлів із замкнутим циклом на тих, що залишилися.

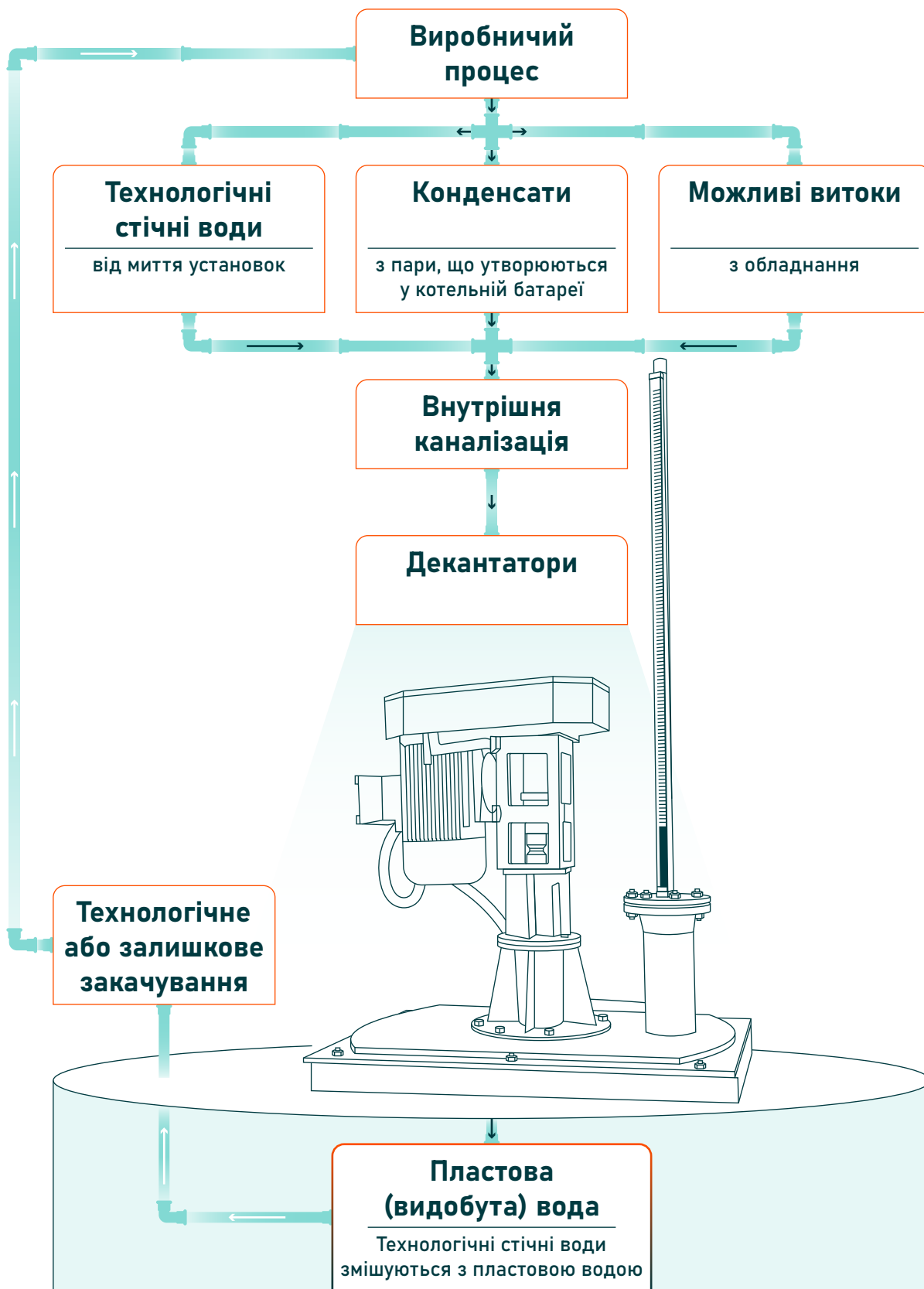
Нарешті, стічні води з наших об'єктів управляються відповідно до Плану управління навколишнім середовищем, щоб гарантувати, що вони відповідають не тільки місцевим законодавчим вимогам, але й нашим власним стандартам. Технологічні стічні води, що утворюються внаслідок миття установок, конденсат від пари, виробленої в батареї котлів, і можливі витіки з обладнання збираються через наші внутрішні каналізаційні системи і спрямовуються у декантатори.

Вироблена (пластова) вода використовується для

технологічного або залишкового закачування. Закачування пластової води здійснюється через розподільники закачування або безпосередньо з резервуарних парків до нагнітальних свердловин. У декантаторах технологічні стічні води змішуються з пластовою водою, після чого направляються на закачування.

Вся пластова (видобута) вода закачується назад шляхом технологічного або залишкового зворотного закачування. Кількість закачаної пластової води вимірюється щоденно.

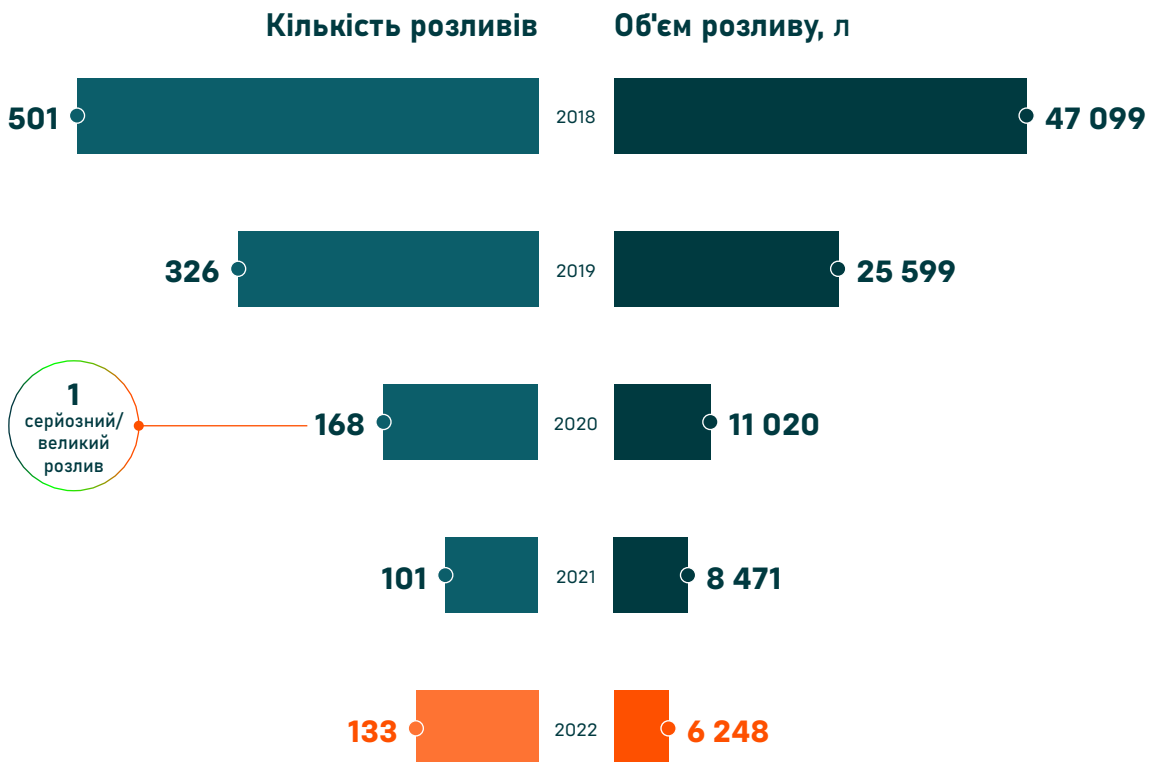
Процес управління стічними водами



Зменшення розливів рідини

Ми постійно працюємо над зменшенням впливу на навколишнє середовище, модернізуємо нашу інфраструктуру та проводимо профілактичне технічне обслуговування своїх активів, щоб значно зменшити кількість розливів рідини, наскільки це можливо.

За останні 5 років ми зменшили кількість розливів рідини на 73%, а об'єм розливів — на 87%.



Це було досягнуто завдяки розробці Плану зменшення екологічних інцидентів, який включає як технічні, так і організаційні заходи, спрямовані на зменшення кількості інцидентів та об'єму витоку рідини.

Цей план включає наступні превентивні заходи:

- Сучасне проектування та будівництво свердловин для забезпечення надлишкових бар'єрів, що гарантують надійну герметичність між вуглеводнями та зовнішнім середовищем.
- Антикоровізне обслуговування і заміна трубопроводу, якщо це можливо, корозійностійкими матеріалами, як-от поліетилен високої щільності або скловолокно.

А також заходи щодо зменшення впливу на довкілля у разі розливу:

- На всіх об'єктах встановлені резервуари для збору будь-яких випадкових розливів. У разі небажаної ситуації рідина збирається, а потім транспортується на центральний склад для утилізації.
- Для трубопроводів ми розробили власну систему моніторингу витоків у режимі реального часу, що скорочує час втручання, а також аналізує тенденції, щоб допомогти передбачити майбутні проблемні ділянки, де ми можемо провести профілактичне обслуговування.
- На довгих трубопроводах встановлюються секційні клапани, щоб ізолювати певну ділянку труби в разі випадкового пошкодження.
- У місцях, де нафтопроводи або трубопроводи з морською водою перетинають водотоки, труби монтуються в захисних кожухах, з'єднаних з камерами спостереження за витокami. Ділянка трубопроводу, що перетинає водотік, на кінцях обладнується секційними засувками, які в разі пошкодження можуть закриватися вручну, щоб уникнути надходження нафтопродукту на пошкоджену ділянку.
- У парках і нафтобазах кожен резервуар забезпечений обвалуванням (дамбою), яка в аварійних або надзвичайних ситуаціях може вмістити більше, ніж обсяг нафти в резервуарі. У разі такого інциденту вуглеводень буде зливатися в обвалування парку.

У 2022 році порівняно з 2021 кількість розливів дещо збільшилася, головна причина цього — кілька інцидентів на трубопроводах закачування води. Основним чинником цих інцидентів залишається корозія трубопроводу. Однак загалом об'єм розливої рідини зменшився завдяки високій обізнаності щодо виявлення витоків, що також дозволило в деяких випадках краще збирати частину розливої рідини.



ЗМЕНШЕННЯ, ПЕРЕРобКА ТА УТИЛІЗАЦІЯ ВІДХОДІВ

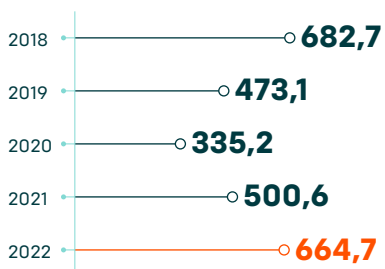
Управління відходами

Головними відходами нашої діяльності є шлам, буровий розчин, парафін, відпрацьовані масла, забруднений ґрунт, залізний брухт та побутові відходи.

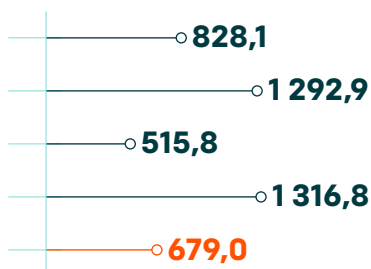
За останні 5 років інтенсивність утворення небезпечних твердих відходів зменшилася, але все ще існують виняткові випадки очищення, утилізації або виведення з експлуатації, що впливають на KPI.

Наша мета — зменшити кількість цих відходів, повторно використовувати або переробляти їх якомога більше, а ті, що залишилися, утилізувати екологічно безпечним способом.

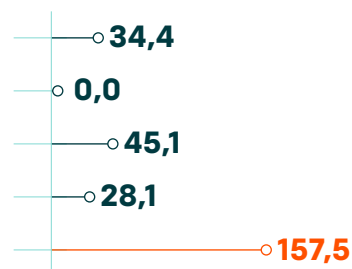
Загальна кількість утилізованих твердих відходів, тонни



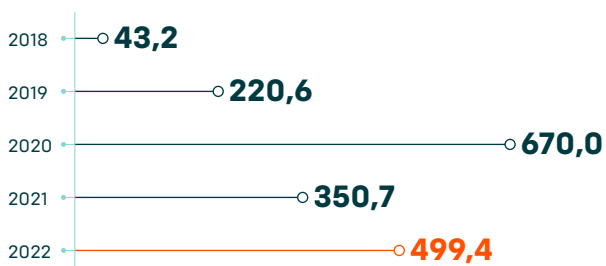
Загальна кількість утилізованих небезпечних твердих відходів, тонни



Загальна кількість утилізованих небезпечних рідких відходів, м³



Всього перероблено відходів, тонни



Інтенсивність утворення небезпечних твердих відходів, кг/б. н.е.



Ми зосереджуємо свої зусилля на мінімізації кількості відходів, що утворюються внаслідок виробничої діяльності:

- Зменшення втрат сировини та матеріалів завдяки дотриманню рецептур та технологічних специфікацій.
- Виконання програми профілактичного обслуговування з метою зменшення втрат через технічні дефекти/інциденти.
- Дотримання правила «перший прийшов — перший обслуговується» для сировини, що використовується.

Щодо відходів, які утворюються на майданчику, ми дотримуємось наступних правил:

- Заборона змішування різних категорій небезпечних відходів або небезпечних відходів з безпечними.
- Селективний збір відходів для повторного використання/перероблення/утилізації.
- Уникнення створення додаткового забруднення через неконтрольовані скиди/залишення відходів у навколишньому середовищі.
- Сприяння своєчасному вжиттю необхідних заходів для утилізації відходів відповідно до вимог законодавства.
- Облік видів, кількості відходів та маршрутів їх руху.

Порівняно з 2020 та 2021 роками, у 2022-му спостерігається тенденція до збільшення загальної кількості безпечних твердих відходів, що утворилися від списаних верстатів цеху капітального ремонту свердловин, насосних штанг та насосно-компресорних труб.

Загальна кількість небезпечних твердих відходів значно зменшилася порівняно з 2021 роком, що пов'язано з тим, що протягом 2021-го було утворено близько 700 000 кг шламу в результаті модернізації резервуару для утилізації.

Порівняно з попередніми двома роками, у 2022-му загальний обсяг небезпечних рідких відходів збільшився, що пов'язано з очищенням резервуарів зібраного

бурового розчину, особливо рідин, використаних при проведенні капітального ремонту свердловин, та їх утилізацією. Інтенсивність утворення небезпечних твердих відходів загалом у 2022 році зменшилася на 44% та 23% відповідно порівняно з 2021 та 2020 роками.



Скорочення та виведення з експлуатації

Зазвичай об'єкти, які ми беремо на баланс, більше не придатні для використання за призначенням з двох причин:

1 Обсяги видобутку вуглеводнів, що переробляються, відрізняються від тих, що були досягнуті на піку видобутку, і потужності відтоді майже не змінювалися.

2 Процес і технології, що використовуються, є застарілими, здебільшого енергонеефективними, небезпечними, екологічно недружними, з високими витратами на обслуговування та експлуатацію.

Крім того, наземні об'єкти з великою площею споживають багато ресурсів, таких як енергія та вода.

Перепроєктуючи, модернізуючи та зменшуючи розміри наземних об'єктів, ХР зменшує навантаження на природні екосистеми та зберігає цінні ресурси для майбутніх поколінь.

З 2013 року ми зменшили площу наших наземних об'єктів майже на 300 000 кв. м. Це на 55% менше порівняно з початковою площею



ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ НАШИХ ПРАЦІВНИКІВ ТА АКТИВІВ

Через війну в Україні нашим основним завданням на 2022 рік була гарантія безпеки та захисту наших українських співробітників. Завдяки їхній стійкості та справжній солідарності, яку продемонстрували працівники ХР за межами України, нам вдалося продовжити роботу в Україні без жодного інциденту, пов'язаного з безпекою.

Щоб підтримати наших співробітників, ми впровадили комплекс заходів:

- Створили дискусійні форуми, щоб працівники знали, що їх підтримують. Адже у період війни співчуття та підтримка на робочому місці вкрай важливі.
- Створили психологічно безпечне середовище, де працівники можуть обговорювати те, що переживають. Ми заохочуємо розмови на робочому місці про реальні проблеми, що впливають на працівників, при цьому допомагаючи людям відчувати підтримку. Ми встановили чіткі правила для громадянського дискурсу на роботі: антидискримінаційна політика, взаємна повага, вислуховування та розуміння позицій одне одного.
- Навчили працівників розпізнавати ознаки горя у колег і вживати подальших заходів.
- Нагадували керівникам, що вони мають перевіряти стан справ у своїх командах і знати, що війна завжди впливає на людей, працівники можуть переживати горе. Підкреслювали важливість гнучкого підходу до робочого навантаження та дедлайнів і зворотного зв'язку з усіма членами команди, щоб знати про потреби в додатковій підтримці.
- Заохочували менеджерів слухати і співпереживати членам команди, на яких безпосередньо вплинула війна, знати про ресурси компанії та громади, які можна використати для підтримки, а також з'ясуували у менеджерів, як компанія може підтримати їх, водночас підтримуючи їхні команди у важкі часи.
- Нагадували працівникам про медичне страхування, що пропонує компанія, та умови його використання.



Здоров'я працівників

Нагляд за станом здоров'я працівників ХР забезпечують професійні сторонні лікарі-профпатологи.

Медичні огляди проводяться на основі карт ідентифікації факторів професійного ризику, підготовлених фахівцями в галузі охорони праці та промислової безпеки.

У 2022 році було проведено 1 173 медичні огляди для 959 працівників. Це були медичні огляди при прийнятті на роботу, періодичні медичні огляди, повторні огляди через 1, 3, 6 місяців або через інші проміжки часу. Перевірки проводяться вчасно для всіх працівників. Співробітники, які не проходять огляд у строк, не допускаються до роботи.

Разом з нашим підрядником, який надає медичні послуги, ми реалізуємо різні кампанії з охорони здоров'я серед працівників:

- Кампанія з надання першої домедичної допомоги
- Кампанія з підвищення обізнаності щодо діабету та його профілактики
- Кампанія з вакцинації проти грипу
- Інформаційна кампанія «Придатні до роботи»



Виробничий травматизм та професійні захворювання

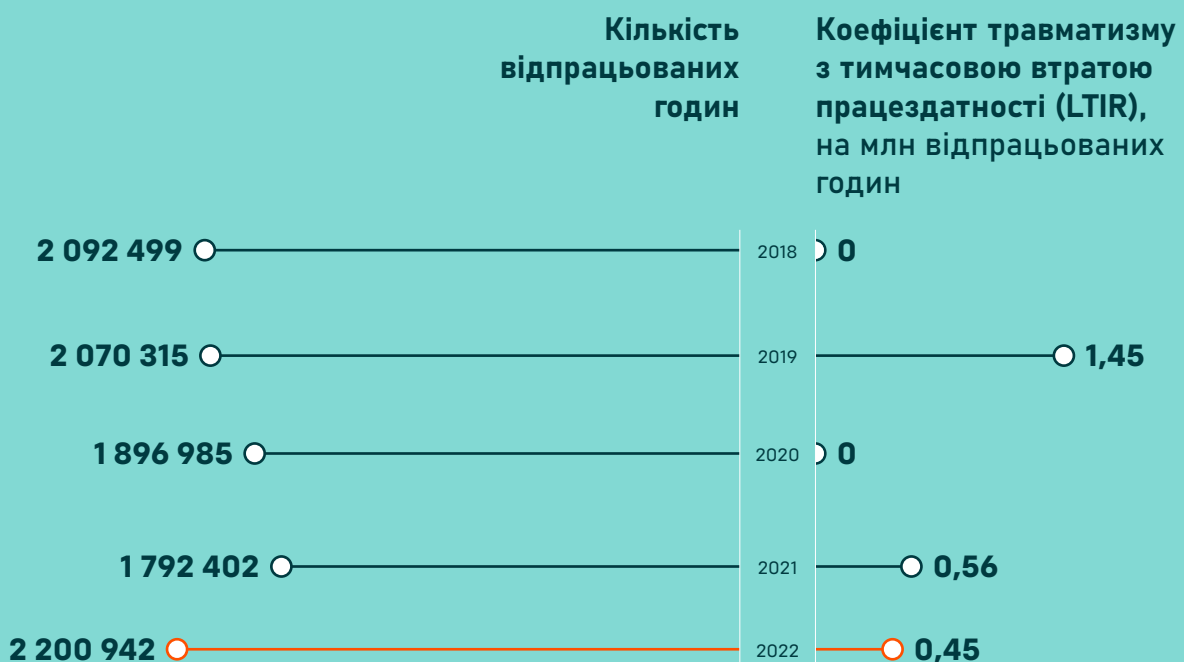
Наша система управління операційною досконалістю (OEMS) є основою для забезпечення постійного вдосконалення, ефективності та безпеки в усіх наших операціях.

Керівництво ХР відіграє вирішальну роль у взаємодії зі своїми командами для ефективного застосування OEMS. Система розширює можливості працівників, сприяє підвищенню відповідальності, оптимізує використання ресурсів, мінімізує відходи, підвищує продуктивність і підтримує високі стандарти якості та безпеки. Саме так ми прагнемо перевершити очікування зацікавлених сторін.

OEMS регулярно оновлює свої процедури на основі щорічних аналізів показників охорони праці,

здоров'я та безпеки (HSS). Після того як стався інцидент, проводяться ретельні розслідування для виявлення першопричин, а процедури відповідно вдосконалюються. Щорічно встановлюються конкретні показники, пов'язані з охороною праці, здоров'ям та безпекою, для моніторингу ефективності та вдосконалення. Про ці показники щомісячно робиться звіт за допомогою інструменту управління, який збирає дані про загрози, небезпечні умови та поведінку.

Протягом останніх 5 років спостерігається тенденція до зниження рівня травматизму з втратою робочого часу, але наша мета — досягти НУЛЬОВОГО рівня нещасних випадків, визнаючи найкращі практики та сфери, що потребують вдосконалення.



Незважаючи на всі зусилля, у 2022 році ми зафіксували небажану подію — 1 випадок травми з тимчасовою втратою працездатності (LTI). Один із наших працівників отримав травму ока металевою скалкою під час робіт з технічного обслуговування екскаватора. Після розслідування інциденту було розроблено комплексний план дій, спрямованих на усунення та запобігання подібним випадкам у нашій компанії. Наразі здійснюється суворий контроль за програмами обслуговування техніки, а на об'єктах використовуються лише сертифіковані витратні матеріали.

Визначено зони підвищеного ризику, а дії з реалізації заходів з оцінки ризиків мають пріоритет у плані запобігання та захисту.

**У 2022 році
було проведено
509 обходів робочих
місць менеджментом,
за винятком
України з міркувань
безпеки.**

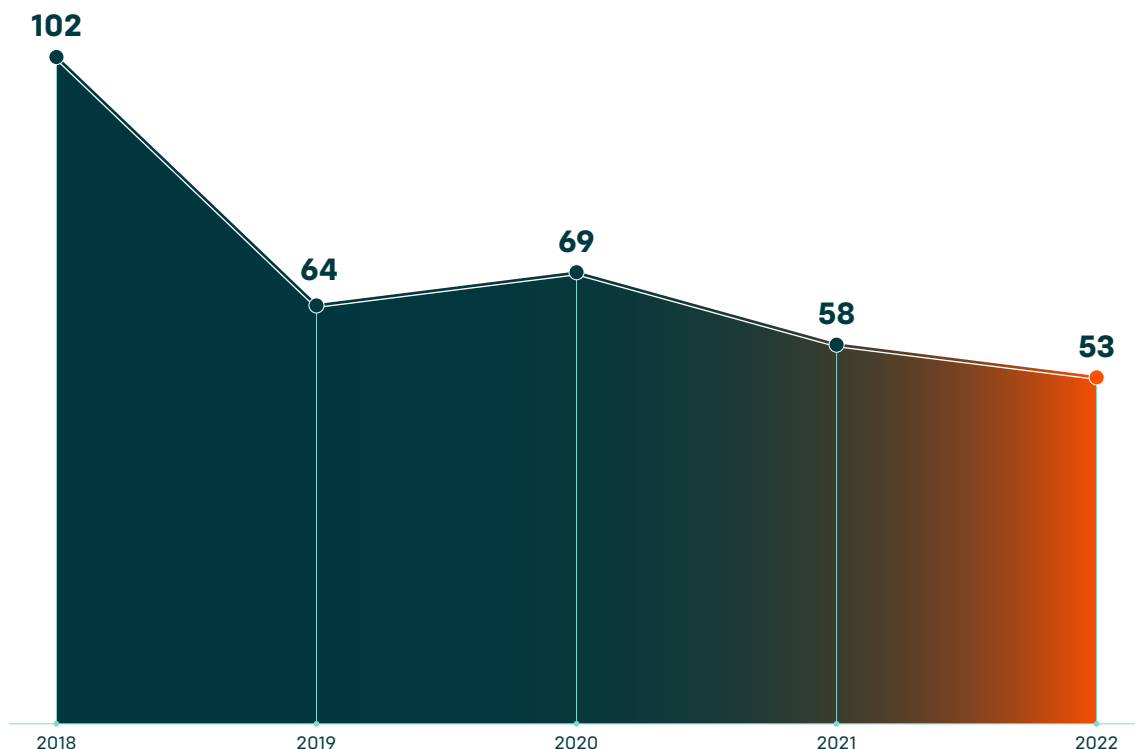


Безпека (в тому числі кібербезпека)

На всіх наших об'єктах послуги з охорони надаються третьою стороною, обраною після всебічного кваліфікаційного відбору. Служба безпеки складається з пішої охорони, мобільних патрулів та диспетчерських, які здійснюють моніторинг у режимі реального часу. Щорічно ХР виділяє ресурси на модернізацію та розширення технологій, що використовуються для захисту активів, якими ми оперуємо.

Основною проблемою з точки зору безпеки є крадіжки нафти та дрібні крадіжки невеликого металевго обладнання, такого як занедбані трубопроводи, огорожі гирла свердловин або електричні кабелі. Всі крадіжки нафти зазвичай швидко виявляються завдяки системі онлайн-моніторингу трубопроводів, що сповіщає співробітників про зниження тиску в трубопроводі.

Кількість інцидентів, пов'язаних з безпекою



У 2022 році кількість інцидентів, пов'язаних з безпекою, дещо зменшилася порівняно з 2021 завдяки збільшенню бюджету на операційну безпеку та незважаючи на різке зростання цін на нафту, що, як правило, стимулює додаткові спроби крадіжок.

3 точки зору дотримання законодавства всі наші плани безпеки були затверджені місцевими органами влади.



1

Кібербезпека та конфіденційність даних

Ми в XP Group визнаємо важливість конфіденційності даних і кібербезпеки в сучасному цифровому середовищі. Ми прагнемо активно захищати наші інформаційні активи, поважати конфіденційність відповідно до Загального регламенту захисту даних ЄС (GDPR) і сприяти підвищенню рівня обізнаності наших користувачів у питаннях безпеки.



2

Операційна система та система безпеки

Ми дотримуємося провідних галузевих стандартів безпеки та передових практик для забезпечення конфіденційності, цілісності та доступності наших даних. Ці рамки включають, але не обмежуються COBIT, NIST Cybersecurity Framework та ITIL.



3

Захист даних та відповідність GDPR

Ми надаємо пріоритет захисту персональних даних, які нам довіряють наші зацікавлені сторони. У межах зобов'язання щодо дотримання GDPR ми впроваджуємо відповідні технічні та організаційні заходи задля захисту персональних даних від несанкціонованого доступу, розкриття, зміни або знищення. Ми також гарантуємо, що наша діяльність з обробки даних здійснюється прозоро, з отриманням чітко вираженої згоди там, де це необхідно.



4

Проактивні заходи безпеки даних

Для забезпечення безпеки нашої інфраструктури даних і систем ми застосовуємо низку проактивних заходів, зокрема шифрування, контроль доступу, моніторинг і реагування на інциденти.



5

Інформування та навчання з питань безпеки

Ми усвідомлюємо, що висока культура безпеки має важливе значення для захисту конфіденційності даних. Ми прагнемо підвищити рівень обізнаності користувачів про безпеку за допомогою навчальних програм, комунікації та розширення прав і можливостей користувачів.



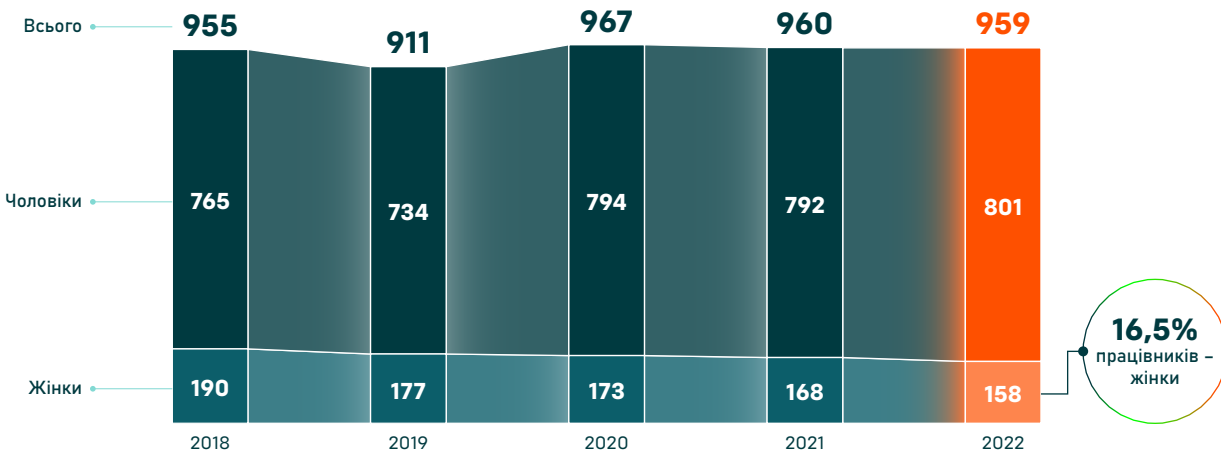
СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

ТРУДОВІ ПРАКТИКИ

Станом на кінець 2022 року в компанії працювало 959 співробітників, з них 158 жінок.

Наша мета полягає у збільшенні кадрової різноманітності у найближчі роки.

Загальна кількість працівників

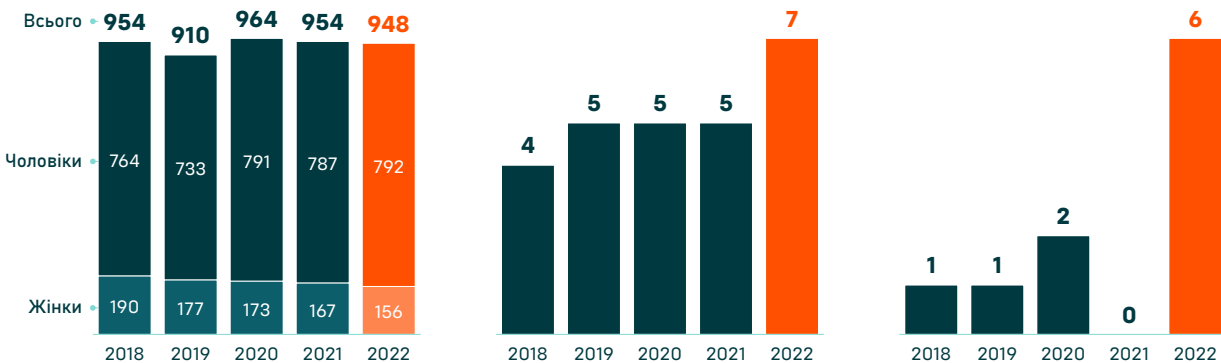


Загальна кількість працівників з ІЛС

Невизначений період, повний робочий день

Невизначений період, неповний робочий день

Визначений період, повний робочий день



Рівні можливості:

ХР прагне забезпечити різноманітне та справедливе середовище незалежно від статі, етнічної приналежності, сексуальної орієнтації або фізичних можливостей, що підтримує наші основні цінності співпраці та поваги, а також надає всім співробітникам можливості

для зростання та розвитку. Внутрішні процедури ХР передбачають, що кожен керівник несе відповідальність за дотримання законодавства та рішень ХР у своїх сферах, а також зобов'язаний запобігати дискримінації та сексуальним домаганням у будь-якій формі.

Свобода об'єднань:

Ми надаємо пріоритет свободі наших співробітників створювати асоціації та займатися законною діяльністю, вважаючи це невід'ємним правом людини. Наш Колективний договір (КД) включає комплексні пільги та правила для постійних працівників. На рівні ХР в Румунії ми маємо один

профспілковий синдикат з чотирма філіями, що контролює інтереси працівників та бере активну участь у переговорах щодо КД. Ми прагнемо підтримувати здорове робоче середовище та надавати конкурентоспроможні пільги, що базуються на досвіді та результатах роботи.

Управління скаргами працівників:

Методологія розгляду скарг вимагає від секретаріату надання необхідної підтримки працівникам, щоб вони могли подавати свої скарги в письмовій формі. Вони реєструються, на них мають надати відповідь протягом 30 днів, як це передбачено правилами процедури. Відповідь формулюється відділом кадрів після

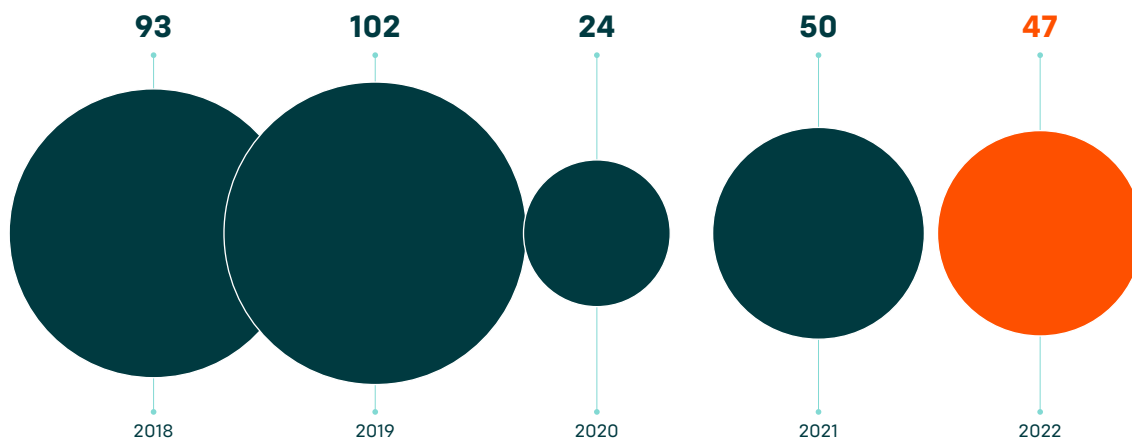
консультацій з менеджерами, відповідальними за відділ, про який йдеться у листі. У разі необхідності створюється внутрішня група для з'ясування всіх обставин і надання відповіді, що принесе користь як працівникові, так і компанії.



НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

Інвестиції у навчання та розвиток співробітників — важливий елемент нашої стратегії, спрямованої на забезпечення стабільної роботи та зростання компанії.

Середня кількість навчальних годин на одного працівника



Обов'язкове навчання проводиться для підтримки ліцензій та сертифікатів компанії відповідно до вимог чинного законодавства.

Усі працівники ХР проходять вступний тренінг з охорони праці, здоров'я та безпеки життєдіяльності для закріплення основних цінностей, а також додаткове навчання відповідно до посадових обов'язків, що забезпечує компетенції для безпечного та відповідального їх виконання. Працівники, які виконують спеціальні робочі функції, проходять спеціальне навчання, наприклад, з контролю свердловин, електробезпеки, механічного підйому тощо.

Підрядники та субпідрядники беруть активну участь у навчальних програмах, щоб зрозуміти нашу культуру та практику безпеки під час роботи на наших об'єктах.

Впроваджується система комп'ютерного навчання. На початковому етапі першою цільовою групою персоналу будуть керівники та менеджери середньої ланки.

Певні елементи навчання та сертифікації мають термін дії більше одного року, тому кількість годин навчання може змінюватися від року до року.

Крім того, наші HR-спеціалісти зустрічаються та обмінюються досвідом з аналогічними нафтогазовими організаціями, а також з HR-фахівцями CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development), професійної асоціації фахівців з управління людськими ресурсами. Тож наші співробітники постійно отримують інформацію про найкращі світові практики та проводять відповідний бенчмаркінг.

МІСЦЕВІ ГРОМАДИ: ВПЛИВ І ЗАЛУЧЕННЯ

Ми не лише прагнемо працювати етично, а й активно шукаємо способи підтримати людей та громади, що отримують користь від нашої роботи. **Ми прагнемо позитивного соціального впливу скрізь, де працюємо.**

У 2022 році ми підтримали нашу українську громаду у Львові, надавши широкий спектр допомоги: від житла сім'ям співробітників, які цього потребували, до транспортних засобів на запит місцевої влади, а також зробили пожертвування до Благодійного фонду «Діти Героїв».

Усвідомлюючи проблеми освіти в Румунії, наша команда з управління персоналом співпрацює з різними неурядовими організаціями, щоб зробити внесок у покращення системи освіти. Вони беруть участь у процесі відбору освітніх програм для директорів шкіл, проводять коучинг для вчителів, які претендують на посади директорів, і виступають в якості наставників для тих, хто відвідує програму міні-МВА.

Крім того, ХР також профінансувала будівництво мосту через місцеву річку в Циклені. Він поліпшив сполучення між навколишніми селами та містом Циклені.



The image shows an industrial wellhead in a field. It features two large valves with handwheels, one on the left and one on the right. The left valve has a yellow tag with the number '692'. The right valve has a yellow tag with the number 'P26'. A pressure gauge is visible at the bottom center. The background is a field with a fence. The image is overlaid with a large orange semi-circle on the left and a teal semi-circle on the right.

**ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
СИСТЕМНОГО
ПІДХОДУ
ТА ПРОЗОРСТІ
НАШОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОПЕРАЦІЙНОЮ ДОСКОНАЛІСТЮ

Операційна досконалість — це основна здатність ХР підвищувати безпеку, надійність, стійкість та економічну ефективність операцій на нафтогазових об'єктах.



Тому всі ми в ХР будемо прагнути цього щодня:

- 1 Демонструвати прихильність і лідерство на всіх рівнях організації і в будь-який час для ведення нашого бізнесу в безпечний, надійний, травмобезпечний, екологічно відповідальний і сталий спосіб.
- 2 Дотримуватися всіх законів і нормативних актів, що застосовуються до наших об'єктів і господарської діяльності.
- 3 Виявляти небезпеки та загрози для запобігання, контролю або зниження ризиків 3 рівня до прийняттого.
- 4 Мінімізувати вплив на навколишнє середовище шляхом запобігання забрудненню, скорочення викидів, ефективного використання енергії та природних ресурсів.
- 5 Активно брати участь у діалозі зі стейкхолдерами, вітаючи внесок наших співробітників і підрядників, регуляторних органів, громад, клієнтів та інших зацікавлених сторін.
- 6 Постійно вчитися на результатах аудиту, на помилках, інцидентах і передовому досвіді, щоб поліпшити нашу діяльність.

Наша система управління операційною досконалістю (OEMS) — це інтегрований рамковий набір принципів, спеціально розроблений для нашої діяльності. Він пояснює кожному в організації, як виконувати

свої завдання, оцінювати ризики та управляти ними, ставити цілі для вдосконалення; а також ретельно перевіряти свою діяльність на відповідність цілям та вимогам дотримання законодавства.

Наша система OEMS базується на наступних елементах:



Лідерство
та підзвітність



Інжиніринг, технології
та управління знаннями



Організація
та компетенції



Потенційно небезпечні пригоди
без наслідків, інциденти
та нещасні випадки



Відповідність
вимогам



Управління
підрядниками



Управління ризиками



Зв'язки з громадськістю
та зацікавленими сторонами



Операційна діяльність



Оцінка та вдосконалення

ЗАПОБІГАННЯ КОРУПЦІЇ

**Компанія ХР
дотримується
суворої політики
нульової
толерантності
до хабарництва
та корупції.**

Працівники ХР повинні не тільки суворо дотримуватися всіх законів, що стосуються боротьби з хабарництвом і корупцією в усіх юрисдикціях, де ми працюємо, а також антикорупційних норм ЄС, а й застосовувати стандарти етичної поведінки та комплаєнсу ХР, що відображають наші основні цінності — чесність і повагу. Для забезпечення прозорості та підзвітності ми створили канали, за допомогою яких працівники можуть анонімно повідомляти про підозри в порушенні різних

кодексів, законів та неетичній поведінці.

У нас діє механізм викривачів, що дозволяє працівникам подавати скарги, не боячись наслідків. Член нашої команди вищого керівництва здійснює нагляд за системами управління та забезпечує конфіденційність протягом усього процесу розслідування. Співробітники, які повідомляють про порушення, отримують письмове підтвердження та інформуються про хід розслідування.



The image shows an industrial facility, possibly a refinery or chemical plant, with a complex network of yellow pipes and large cylindrical tanks. The scene is set against a cloudy sky. A large, semi-transparent orange circle is overlaid on the right side of the image, containing the text. The background is split into two vertical color bands: a teal band on the left and a darker teal band on the right.

ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ

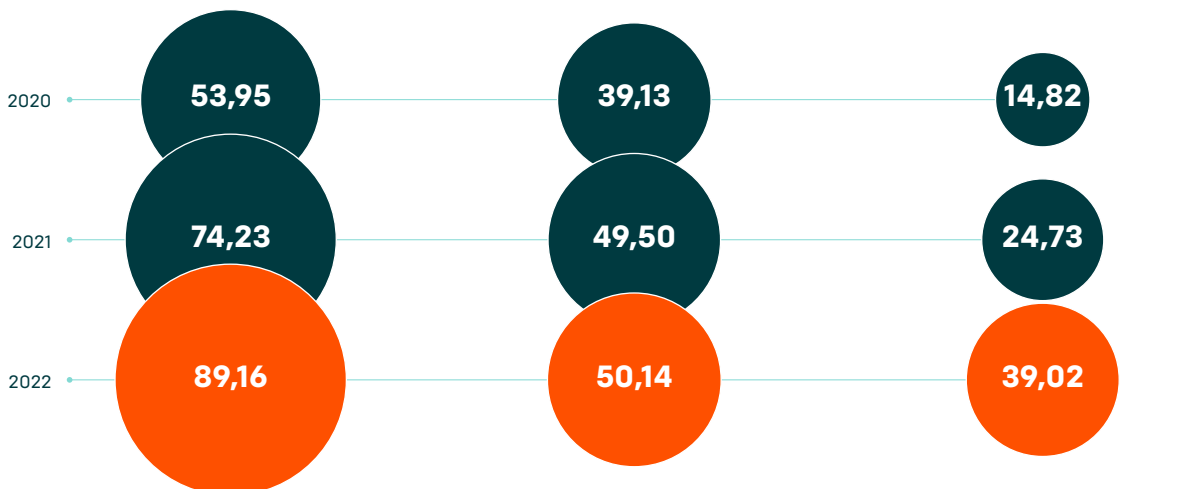
ЕКОНОМІЧНІ ПОКАЗНИКИ

Наші стабільно високі економічні показники є однією з основ стійкості, а постійне зростання підтверджує актуальність нашої ціннісної пропозиції для партнерів.

Створена пряма економічна вартість (DEVG), млн дол.

Розподілена економічна вартість (EVD), млн дол.

Економічна вартість, збережена для подальшого інвестування, млн дол.




Створена пряма економічна вартість:

- Доходи

Розподілена економічна вартість:

- Операційні витрати
- Заробітна плата та пільги працівникам
- Податки до бюджету
- Інвестиції у громаду
- Виплати постачальникам капіталу



**КЛЮЧОВІ
ПОКАЗНИКИ
ЕФЕКТИВНОСТІ**

Таблиця 1. Сторінка 16

Рік	Загальні ВПГ (Score1), тис. т. CO ₂ -екв.	Інтенсивність ВПГ (Score1), тис. т. CO ₂ -екв./т. н.е.
2013	178,0	1,75
2014	169,5	1,20
2015	109,7	0,83
2016	76,1	0,43
2017	76,5	0,26
2018	89,6	0,28
2019	68,3	0,22
2020	89,6	0,26
2021	111,0	0,21
2022	95,3	0,19

Таблиця 2. Сторінка 17

Рік	Викиди парникових газів Score 1+2, тис. т. CO ₂ -екв.			Видобуток вуглеводнів, тис. т. н.е.	Інтенсивність викидів ПГ (1+2), т. CO ₂ -екв./т. н.е.
	Score 1	Score 2	Всього		
2021	111,0	15,2	126,2	533,8	0,24
2022	95,3	18,2	113,5	513,9	0,22

Таблиця 3. Сторінка 18

Структура викидів парникових газів Score 1 у 2022 році, %	
CH ₄	54%
CO ₂	46%
Інші	<1%

Таблиця 4. Сторінка 18

Викиди, задекларовані в консолідованих, спрощених категоріях джерел від XP Group у 2022 році, метричні тонни CH ₄	
Стационарне спалювання	23,63
Факельне спалювання (неповне згорання)	0,07
Непередбачені викиди	248,29
Аварійні викиди	954,26
Інші	0,00
Всього	1 226,25

Таблиця 5. Сторінка 21

Рік	Енергоємність, %
2013	22,7%
2014	20,4%
2015	15,1%
2016	14,8%
2017	8,7%
2018	8,6%
2019	9,1%
2020	7,7%
2021	5,2%
2022	4,6%

Таблиця 6. Сторінка 24

Рік	Забір прісної води, м ³	Видобуток вуглеводнів, т. н.е.	Інтенсивність відбору прісної води, м ³ /т. н.е.
2014	606 666	140 767	4,31
2015	374 037	132 889	2,81
2016	198 609	178 914	1,11
2017	486 526	290 875	1,67
2018	356 270	317 099	1,12
2019	366 460	306 272	1,20
2020	234 940	342 210	0,69
2021	240 380	533 823	0,45
2022	137 200	513 857	0,27

Таблиця 7. Сторінка 27

Рік	Кількість розливів	Об'єм розливу, л
2018	501	47 099
2019	326	25 599
2020	167	11 020
2021	101	8 471
2022	133	6 248

Таблиця 8. Сторінка 29

Рік	Утилізовано твердих побутових відходів, тонн	Утилізовано небезпечних твердих відходів, тонн	Утилізовано небезпечних рідких відходів, м ³	Всього перероблено відходів, тонн	Інтенсивність утворення небезпечних твердих відходів, кг/б. н.е.
2018	682,7	828,1	34,4	43,2	0,64
2019	473,1	1 292,9	0,0	220,6	0,95
2020	335,2	515,8	45,1	670,0	0,26
2021	500,6	1 316,8	28,1	350,7	0,36
2022	664,7	679,0	157,5	499,4	0,2

Таблиця 9. Сторінка 34

Рік	Кількість відпрацьованих годин	Коефіцієнт травматизму з тимчасовою втратою працездатності (LTIR), на млн відпрацьованих годин
2018	2 092 499	0
2019	2 070 315	1,45
2020	1 896 985	0
2021	1 792 402	0,56
2022	2 200 942	0,45

Таблиця 10. Сторінка 36

Рік	Кількість інцидентів безпеки
2018	102
2019	64
2020	69
2021	58
2022	53

Таблиця 11. Сторінка 40

Рік	Загальна кількість працівників			Загальна кількість працівників з ILC, невизначений період, повний робочий день			Загальна кількість працівників з ILC, невизначений період, неповний робочий день	Загальна кількість працівників з ILC, визначений період, повний робочий день
	Всього	Чоловіки	Жінки	Всього	Чоловіки	Жінки		
2018	955	765	190	954	764	190	4	1
2019	911	734	177	910	733	177	5	1
2020	967	794	173	964	791	173	5	2
2021	960	792	168	954	787	167	5	0
2022	959	801	158	948	792	156	7	6

Таблиця 12. Сторінка 42

Рік	Середня кількість навчальних годин на одного працівника
2018	93
2019	102
2020	24
2021	50
2022	47

Таблиця 13. Сторінка 50

Рік	Створена пряма економічна вартість (DEVG), млн дол.	Розподілена економічна вартість (EVD), млн дол.	Економічна вартість, збережена для подальшого інвестування, млн дол.
2020	53,95	39,13	14,82
2021	74,23	49,50	24,73
2022	89,16	50,14	39,02

**Завантажуйте Звіт
про сталий розвиток за 2022 рік:**



[2022](#)

**Попередні звіти
про сталий розвиток:**



[2021](#)



[2020](#)



[2019](#)



[2018](#)

XP

Towards Sustainable
Upstream Operations

