



XP

**RAPORT
DE SUSTENABILITATE**

2022

CONȚINUT

DESPRE RAPORT

DECLARAȚIA CEO-ului

Declarația CEO-ului GOV-1	5
----------------------------------	---

PROFILUL COMPANIEI

Profilul companiei GOV-1	10
Model de operare GOV-1	12
Operațiunile noastre în 2022 GOV-1	14

ÎMBUNĂTĂȚIREA OPERAȚIUNILOR DE PETROL ȘI GAZ

Reducerea amprentei de mediu a operațiunilor de petrol și gaze din zona de exploatare și producție	16
Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) din operațiunile noastre (Scopul 1 și 2) CCE-4	16
Emisii de metan CCE-5	18
Reducerea intensității energetice CCE-6	21
Reducerea consumului de apă ENV-1	24
Reducerea deversărilor de lichide ENV-6	27
Reducerea, reciclarea și eliminarea deșeurilor noastre	29
Gestionarea deșeurilor ENV-7	29
Redimensionare și dezafectare ENV-8	31

Păstrarea siguranței oamenilor și a bunurilor noastre SHS-1	32
Sănătatea forței de muncă SHS-2	33
Cazuri de accidente de muncă și boli profesionale SHS-3	34
Securitate (inclusiv securitatea cibernetică) SHS-7	36

A FI UN ACTOR RESPONSABIL SOCIAL ÎN COMUNITATEA NOASTRA

Practici de muncă SOC-4 SOC-5	40
Formarea forței de muncă și dezvoltare SOC-7	42
Impactul și angajamentul asupra comunității locale SOC-9	43

OFERIND O ABORDARE SISTEMATICĂ ȘI TRANSPARENTĂ OPERAȚIILOR NOASTRE

Sistemul de management al excelenței operaționale GOV-2	46
Prevenirea corupției GOV-3	48

PERFORMANȚA ECONOMICĂ

Performanța economică GOV-1	50
------------------------------------	----

INDICATORI DE PERFORMANȚA

DESPRE RAPORT

Relevanța informațiilor care urmează să fie incluse în acest raport a fost stabilită pe baza unui proces de semnificație extins pe care l-am desfășurat cu părțile interesate din România și din Ucraina, unde se află principalele noastre operațiuni.

Ca parte a procesului am luat în considerare principiile IPIECA, așteptările părților interesate și cele mai relevante subiecte de sustenabilitate din industria petrolului și gazelor.

Subiectele noastre materiale:



Performanța economică



Managementul emisiilor



Etică de afaceri



Managementul resurselor umane



Sănătate și securitate la locul de muncă



Managementul deversărilor



Relații Comunitare



Managementul deșeurilor



Managementul energiei



Securitate în zonele de operare



Managementul apei

Am folosit ghidurile IPIECA, API și IOGP privind raportarea sustenabilitatii pentru industria petrolului și gazelor, ediția a patra, 2020 (revizuită în februarie 2023) pentru a pregăti acest raport.

Rapoarte anterioare de sustenabilitate:



2018



2019



2020



2021

DECLARAȚIA CEO-ului



David MARTINON

CEO

Activitatea principală este să investim și să exploatăm zăcăminte de petrol și gaze pentru a le face mai sustenabile. Realizăm acest lucru printr-un model operațional unic bazat pe date și digitalizare, care deblochează noi surse de valoare și economii de costuri.

Prin urmare, acest raport este extrem de important pentru a ne monitoriza performanța principală a afacerii noastre.

Capacitatea noastră de a ne menține performanța de sustenabilitate a trecut printr-un adevărat test de stres în 2022, odată cu războiul din Ucraina.

Datorită valorilor noastre puternice, a viziunii noastre și a sistemului nostru de management al excelenței operațiilor, echipa noastră a reușit în condiții de siguranță, în mod continuu, să livreze gaz comunității locale din vestul Ucrainei, în timpul uneia dintre cele mai solicitante și provocatoare ierni din istorie.

Acest lucru a fost și mai remarcabil întrucât a fost realizat în același timp cu implementarea măsurilor de reducere a emisiilor de metan ale operațiilor noastre din Ucraina.

Afacerea noastră principală este să investim și să operăm zăcămintele de petrol și gaze pentru a le face mai sustenabile

Capabilitatea demonstrată de toți angajații noștri și de organizația noastră în general în 2022 este fundamentul performanței noastre în materie de sustenabilitate.

În 2022, ne-am continuat călătoria pentru a deveni lider în industrie în decarbonizarea operațiunilor din zona de exploatare și producție.

Credem cu tărie că reducerea emisiilor de metan din operațiunile de petrol și gaze este una dintre cele mai bune oportunități pe termen scurt de a promova obiectivele Acordului de la Paris.

Pentru a conduce acest efort, în mai 2022, XP a devenit prima companie românească care a aderat la Oil and Gas Methane Partnership (OGMP) 2.0. De asemenea, în noiembrie, într-o străduință de a ajunge la aproape zero

emisii de metan de la activele de petrol și gaze pe care le operăm până în 2030, XP s-a alăturat campaniei Zero Emisii de Metan din cadrul inițiativei pentru clima din industria de petrol și gaze (OGCI).

Ambele afilieri demonstrează angajamentul concret al XP de a reduce emisiile de metan din activitățile sale din zona de explorare și producție și de a dezvolta zăcămintele sale de petrol și gaze în mod durabil.

În cadrul acestui al șaselea Raport anual de sustenabilitate, ne-am dori să continuăm să ne demonstrăm capacitățile și să raportăm într-un mod transparent performanța noastră, precum și să continuăm să ne angajăm într-un dialog cu toate părțile interesate.



Principalele concluzii din Performanța noastră de sustenabilitate din 2022 sunt:

Performanța de mediu:

Emisii de gaze cu efect de seră (GES):

Am reușit să ne reducem emisiile de GES în 2022 față de 2021 nu numai ca intensitate, ci și în termeni absoluți.

O contribuție importantă la această reducere au fost soluțiile de reducere a emisiilor de metan implementate în Ucraina și înlocuirea în România a unor conducte vechi. Am schimbat și un număr de cazane vechi de abur în depozitele de rezervoare, cu cazane moderne de abur, cu sistem de recuperare a aburului în circuit închis.

-87%

reducerea intensității emisiilor de GES directe (din scopul 1) din domeniul 1 a zăcămintelor aflate în managementul nostru în ultimii 10 ani

Intensitate energetică:

Intensitatea noastră energetică și consumul total de energie au fost reduse în 2022, în principal datorită reducerii consumului de energie în procesul nostru de injectare a apei și a înlocuirii vechilor unități de pompare cu pompe HPS (sisteme de pompare orizontale).

-80%

reducerea intensității energetice a zăcămintelor aflate în managementul nostru în ultimii 10 ani

Consumul de apă:

Intensitatea consumului total a apei dulci a fost redusă cu 50% față de 2021. Această intensitate a scăzut în principal datorită unei eficiențe sporite a sistemului de tratare a apei instalat în stații de comprimare și datorită noilor echipamente de producere a aburului. Consumul total de apă a fost, de asemenea, redus în număr absolut.

-94%

reducere în intensitatea consumului de apă din ultimii 10 ani

Managementul deșeurilor:

În 2022, cantitatea totală de deșuri solide nepericuloase a înregistrat o creștere, în timp ce cantitatea totală de deșuri solide periculoase a scăzut cu 48% față de 2021. Cu toate acestea, volumul total de deșuri lichide periculoase eliminate prin contractori autorizați a crescut în 2022, ca urmare a curățării rezervoarelor din zona de producție, operație care se efectuează periodic. Cantitatea totală de deșuri reciclate a crescut în 2022 cu 42%.

-48%

reducerea cantității totale de deșuri solide periculoase în 2022 față de 2021

Incidente de mediu:

Am avut încă un an fără deversări majore în operațiunile noastre. Cu toate acestea, numărul de incidente medii și minore a crescut comparativ cu 2021, din cauza problemei coroziunii conductelor care a fost abordată prin înlocuirea extensivă a acestora.



reducerea volumului de lichid deversat în ultimii 5 ani

Conformitate:

XP nu i-au fost aplicate amenzi sau penalități pentru nerespectarea legilor, reglementărilor sau actelor de corupție.



amenzi sau penalități au fost impuse XP în 2022

Sănătate, siguranță și securitate:

Am continuat să ne străduim să ne atingem obiectivul de zero incidente. Cu toate acestea, din păcate, am avut un incident în România, dar analiza cauzei principale ne-a permis să punem în aplicare noi proceduri pentru a reduce riscul în viitor. Rata totală a incidentelor înregistrate (TRIR) în 2022 a fost de 1,91, comparativ cu ținta anuală de 2,0.



Rata totală de incidente înregistrate (TRIR) în 2022

Resurse umane:

La sfârșitul anului 2022, XP avea 959 de angajați repartizați în 2 țări (2 birouri de conducere și 3 active de producție). 16,5% dintre angajații noștri erau femei. 60 de angajați s-au alăturat echipei noastre în 2022 și, în medie, fiecare angajat a primit aproximativ 16 ore de instruire de formare și dezvoltare. Toți au avut o evaluare a performanței.



angajați răspândiți în 2 țări la sfârșitul anului 2022

Performanța economică:

2022 a confirmat fundația noastră financiară solidă, o condiție esențială pentru creșterea noastră durabilă și investiții continue.



Valoarea economică directă generată (DEVG) în 2022 până în 2021

Suntem mândri de progresul din 2022 în călătoria noastră de sustenabilitate. Mai multe proiecte și inițiative sunt în curs de desfășurare pentru a continua această dezvoltare pozitivă și pentru a ne realiza ambițiile.

Veți găsi mai multe detalii despre Performanța noastră în domeniul sustenabilității și multe mai multe informații în raport.

A photograph of an oil rig with three workers in safety gear. One worker is on a platform on the left, another is in the center foreground, and a third is on the right. The image has a teal and orange color overlay. A large orange circle is positioned in the center, containing the text.

PROFILUL COMPANIEI

PROFILUL COMPANIEI

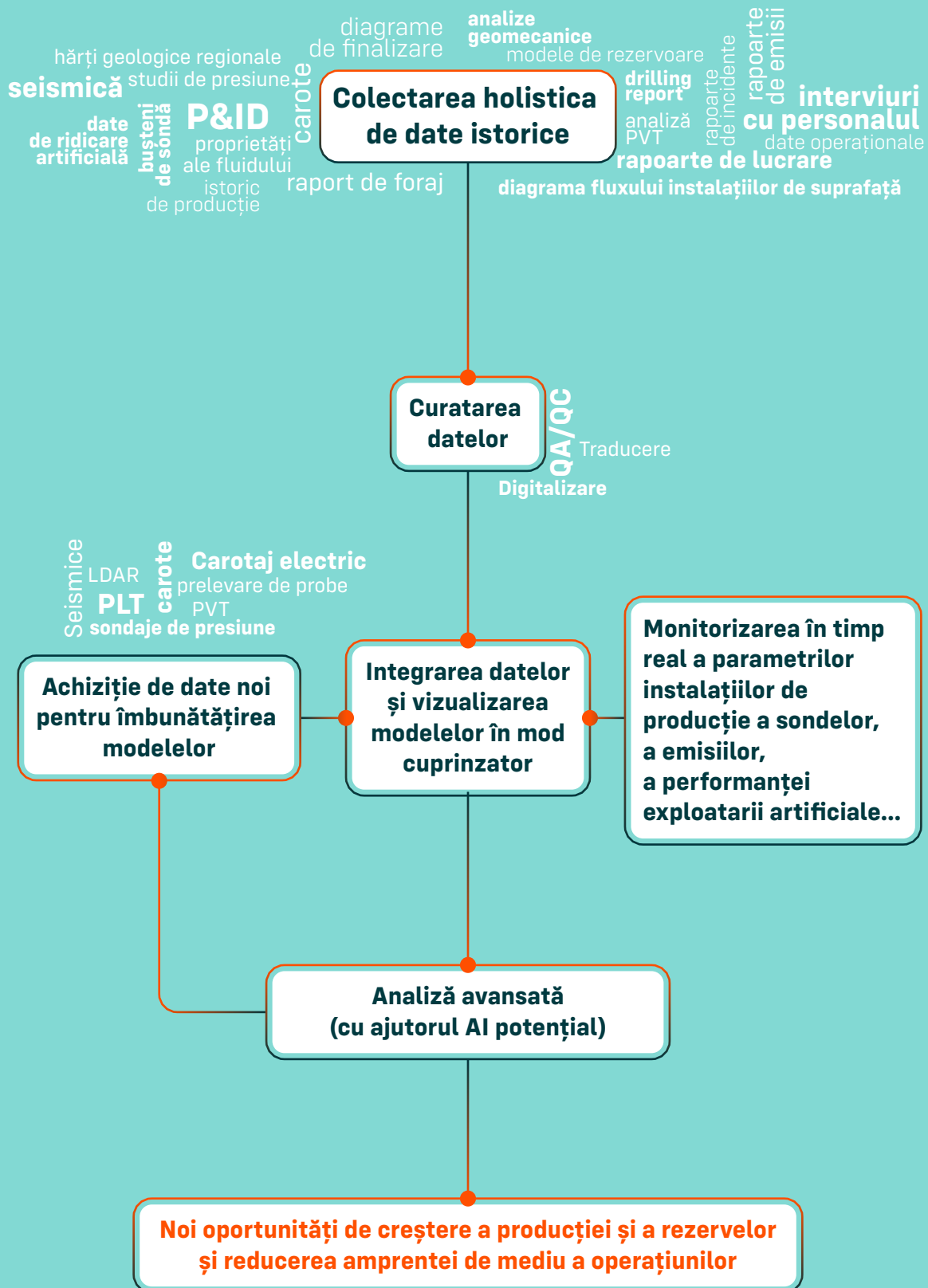
Viziunea noastră este să fim partenerul preferat al proprietarilor de resurse de petrol și gaze pentru a maximiza potențialul activului lor și pentru a-și reduce amprenta asupra mediului, pentru a le face mai sustenabile.

Pentru a face acest lucru, investim în îmbunătățirea zăcămintelor și implementăm un model operațional unic care va debloca noi surse de valoare, va genera economii de costuri și va decarboniza procesele.

În centrul modelului nostru operațional se află o transformare digitală care include achiziția de date de teren, digitizarea (inclusiv datele istorice), integrarea și analizele avansate pentru a permite luarea deciziilor mai rapid și mai inteligent.



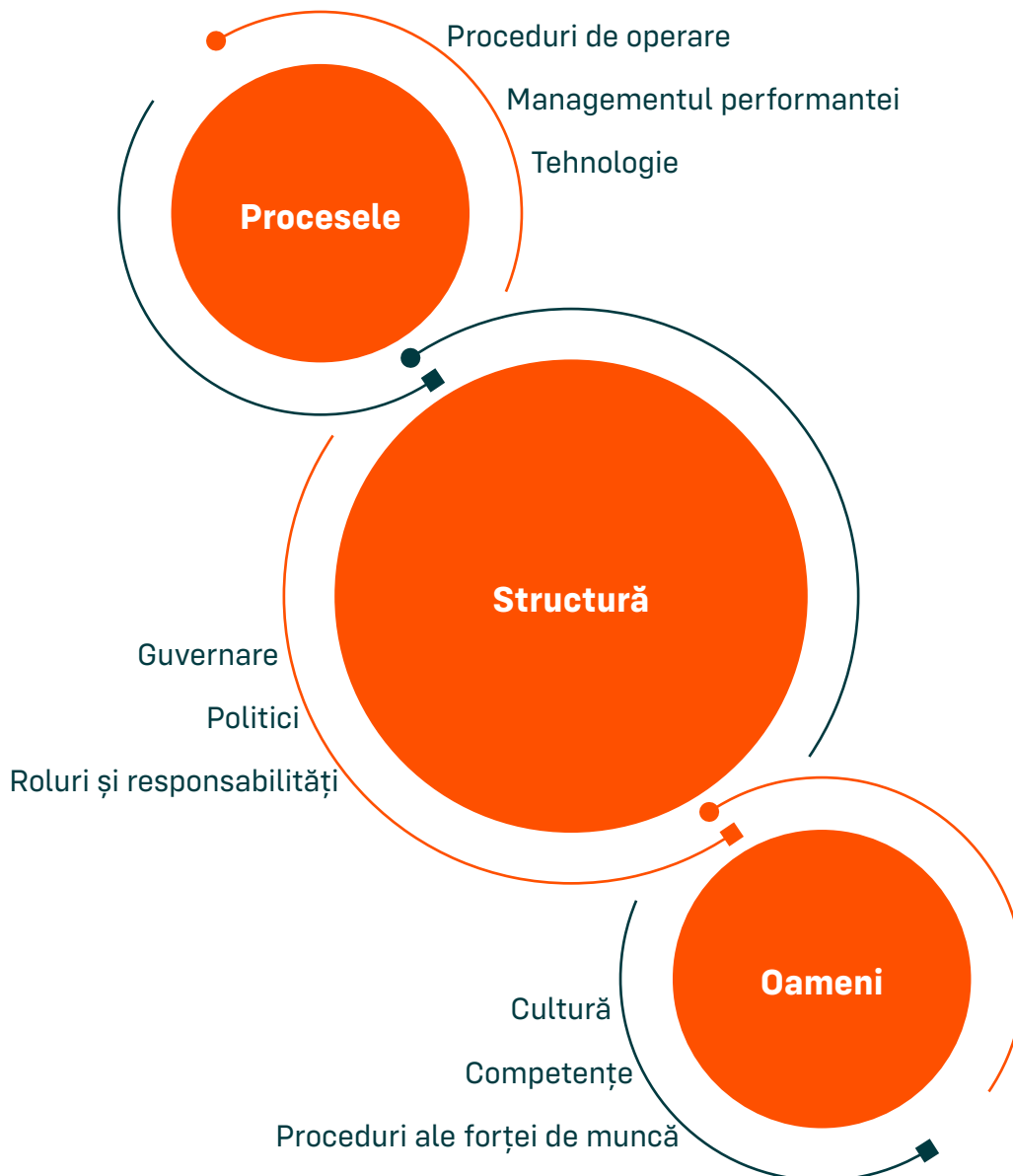
Abordare unică de extragere a datelor XP



MODEL DE OPERARE

Pentru a obține rezultate, trebuie să aibă loc schimbări în toate elementele operațiunilor.

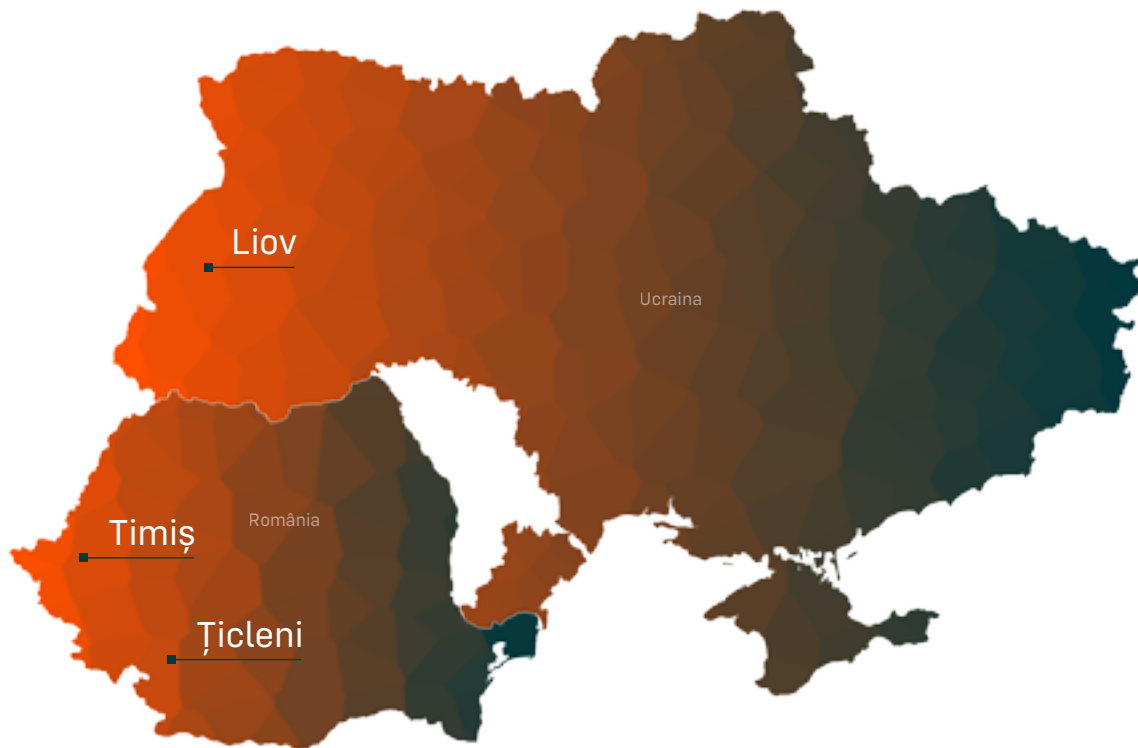
Modelul nostru de operare este o schimbare radicală la toate nivelurile organizației



Ne concentrăm pe implementarea unui model de operare unic și agil



Operațiunile noastre în 2022



28
zăcămine gestionate
în 2 țări



959
angajați cu normă
întregă



~11.000 Bep /zi
producția realizată



~1.300
sonde active și inactive
aflate în administrare



~6 mln Boe
de hidrocarburi
incrementale generate
de investiția noastră



~40%
a reducerii cheltuielilor
operaționale în medie
pe proiect



~130 MM USD
investiția făcută
în zăcămintele aflate
în contract



-87%
Reducerea intensității
gazelor cu efect de seră
(tCO2eq/tep) din 2013

The image features a large, semi-transparent orange circle in the center, which serves as a background for the text. Behind the circle, a tall, dark metal oil and gas rig stands prominently. The rig is a complex lattice structure with various platforms and pipes. In the background, a dense forest of green trees is visible under a clear sky. The overall scene is a blend of industrial activity and nature. The text is written in a bold, white, sans-serif font, centered within the orange circle.

ÎMBUNĂTĂȚIREA OPERAȚIUNILOR DE PETROL ȘI GAZ

REDUCEREA AMPRENTEI DE MEDIU A OPERAȚIUNILOR DE PETROL ȘI GAZE DIN ZONA DE EXPLOATARE ȘI PRODUCTIE

Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră (GES) din operațiunile noastre (Scopul 1 și 2)

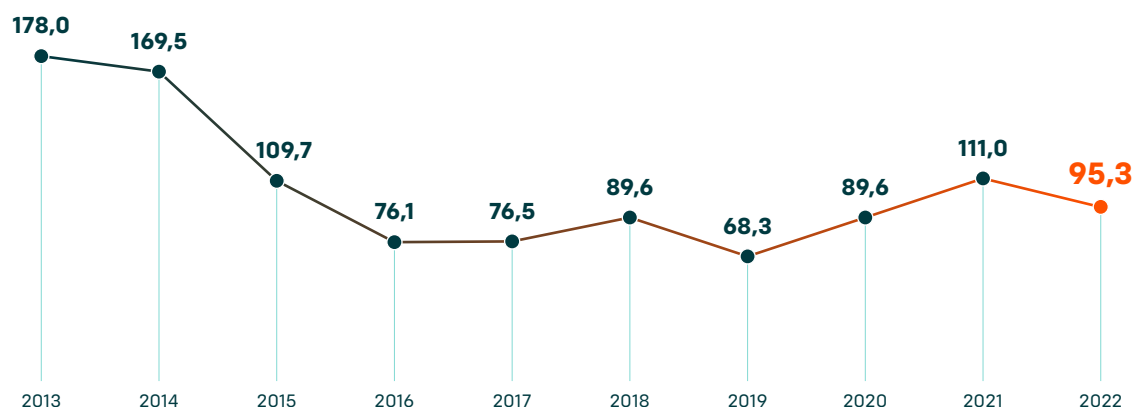
Industria petrolului și gazelor se confruntă cu o presiune crescută pentru a-și reduce amprenta asupra mediului. În conformitate la obiectivele Conferinței Climatice de la Paris și alte acorduri interguvernamentale similare, emisiile de dioxid de carbon și metan din operațiunile de petrol și gaze trebuie și pot fi reduse semnificativ.

Cadre de reglementare precum viitorul regulament al UE privind metanul și

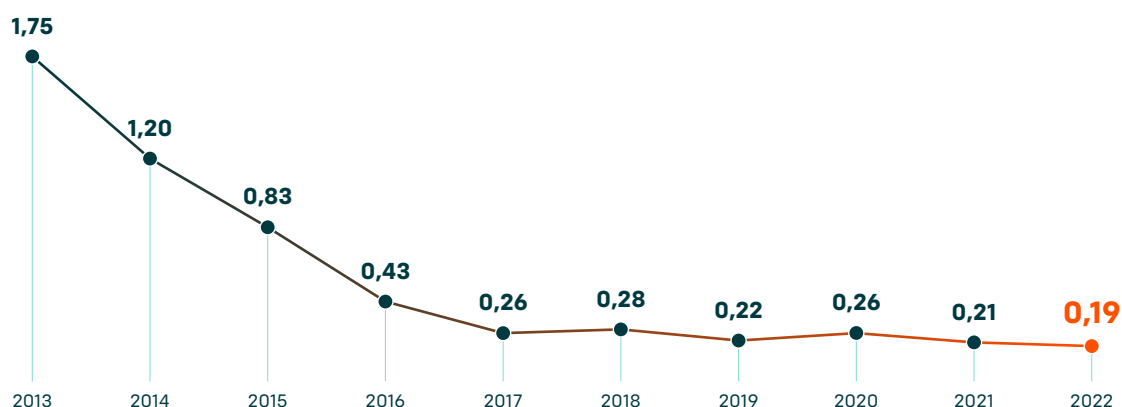
inițiative voluntare, cum ar fi SDG ONU, OGMP 2.0 sau World Banks Zero Routine Flaring, sunt dovezi tangibile ale puternicei persuasiunii politice și sociale.

Prin investiția noastră și implementarea unui nou model de operare, **în ultimii 10 ani, am redus intensitatea GHG scop 1 (GHG emise în tCO₂eq vs. hidrocarbură totală produsă) a zăcămintelor aflate în managementul nostru cu 87%.**

Emisii totale de GES (scop 1), ktCO₂eq



Intensitatea emisiilor de GES (scop 1), tCO₂eq/tep



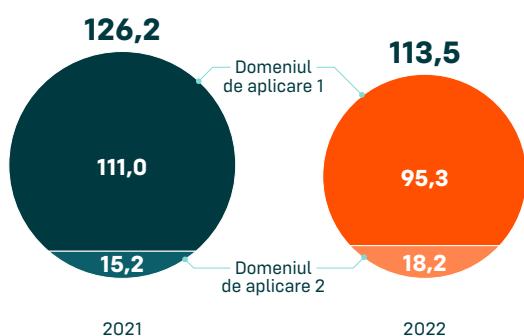
Pentru a realiza acest lucru, în primul rând am stabilit o linie de referință a emisiilor, urmată de identificarea și prioritizarea zonelor de reducere. Apoi proiectăm și implementăm soluții pentru a moderniza procesele, infrastructura, SOP-uri și soluții IT precum:

- Instalarea și operarea instalației Gaz to Power.
- Înlocuirea încălzitoarelor sau cazanelor vechi cu unele noi, potrivite scopului și mai eficiente.
- Înlocuirea vechiului proces de tratare a gazelor cu un nou sistem de separare la temperatura joasă.
- Înlocuirea conductelor vechi corodate.
- Sistem de monitorizare în timp real a presiunii în conducte pentru un timp de detecție, alarmare și intervenție mai rapid reducând astfel volumul deversărilor accidentale.
- Reducerea amprentei instalațiilor de proces (consolidare) și a lungimii conductelor.
- Campanie de detectare și reparare a locului emisiilor (LDAR).

Din 2021, am inclus **GHG Scop 2** (emisiile indirecte din energia cumpărată) în raportarea noastră.

Compararea 2022 cu 2021:

Emisii de GES Scop 1+2, ktCO₂eq



Producție Hidrocarburi, ktoe



Emisii de GES (1+2) intensitate, tCO₂eq/tep



În ciuda creșterii emisiilor din scop 2 datorită creșterii emisiilor furnizorului nostru de energie electrică în România, am reușit să ne reducem emisiile de GES în 2022 față de 2021 nu numai ca intensitate, ci și în termeni absoluți.

O contribuție importantă la această reducere au avut soluțiile de reducere a emisiilor de metan implementate în Ucraina precum și înlocuirea unelor

conducte de gaz vechi (3km) făcute în România. Printre acțiunile suplimentare de reducere a emisiilor se numără reproiectarea rutei gazelor din România pentru a avea mai puține deversări în facilități și înlocuirea unor cazane vechi de abur din depozitele de rezervoare, cu cazane noi, prevăzute cu sistem în circuit închis de recuperare a aburului.

Emisii de metan

În 2022, metanul (CH₄) a fost încă principalul contribuitor la emisiile noastre de GES din scopul 1.

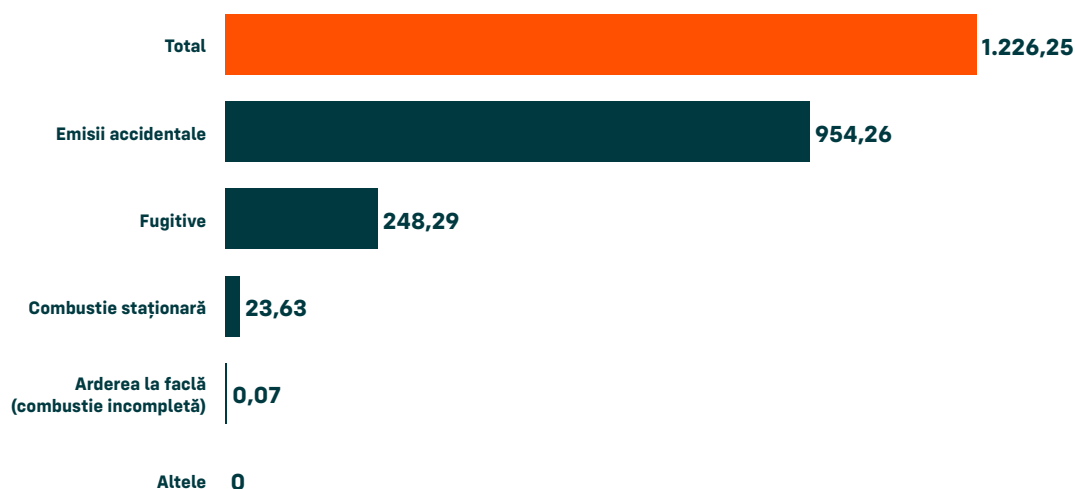
Structura emisiilor de GES din scopul 1 în 2022, %



Pentru a continua efortul de a deveni un lider al industriei în domeniul operațiunilor decarbonizare, XP a devenit în 2022 prima companie românească care a aderat în 2022 la Oil and Gas Methane Partnership (OGMP) 2.0, care este inițiativa emblematică a programului Națiunilor Unite pentru Mediu privind raportarea în domeniul petrolului și gazelor naturale și programul de atenuare a efectelor.

OGMP 2.0 este singurul cadru de raportare cuprinzător, bazat pe măsurători, pentru industria petrolieră și a gazelor naturale, care îmbunătățește acuratețea și transparența raportării emisiilor de metan. În ultimii 5 ani, am obținut deja o reducere de 38 % a intensității metanului (definită de XP până în 2022 ca metan emis față de producția totală de hidrocarburi).

Emisiile de metan raportate în categoriile de surse consolidate și simplificate de la XP Group în 2022, tone metrice CH₄



Tabelul de mai sus reprezintă emisiile de CH₄ conform ghidului tehnic OGMP 2.0 pentru raportarea de nivel 2.

În plus, în noiembrie 2022, XP s-a alăturat Inițiativei Aiming for Zero Methane Emissions a Oil & Gas Climate Initiative (OGCI), în încercarea de a ajunge la emisii de metan aproape zero din zăcămintele de petrol și gaze pe care le operăm până în 2030.

Obiectivul nostru este de a atinge,

până la sfârșitul anului 2030, o intensitate a metanului de 0,20%. (definit de OGCI și XP începând cu 2022 ca fiind metanul emis față de totalul gazelor comercializate), care este acum frecvent citat ca fiind standardul de referință al industriei, ceea ce reprezintă o altă reducere de 68% în comparație cu intensitatea noastră de metan din 2022.

Pentru a realiza acest lucru, am implementat deja sau suntem în curs de implementare o serie de tehnologii, inițiative și bune practici, inclusiv, de exemplu:



Programul de detectare și reparare a deversarilor (LDAR):

Am implementat un program LDAR în Ucraina la sfârșitul anului 2021 și vom începe unul în România în 2023, utilizând tehnologii avansate precum Camere OGI, Detectorul laser de metan și echipamente Hi-Flow Sampler pentru a identifica și repara prompt pierderile de metan.



OGI cameras



Laser Methane Detector



Hi-Flow Sampler



2

Tehnologii de reducere a gazelor ventilate:

XP a proiectat și construit un skid mobil de testare și curățare a sondelor, care permite descărcarea tuturor sondelor de gaz printr-un separator, prevenind astfel eliberarea gazelor în atmosfera și să fie direcționate prin fluxul normal de producție a gazelor.

Automatizarea descărcării separatoarelor: sistem automatizat de descărcare a separatoarelor de lichidul acumulat în timpul procesului de tratare a gazelor. Acest mecanism previne eliberarea de gaze în atmosferă, menținând întotdeauna o pernă de apă în recipient.



3

Inventarierea, monitorizarea și raportarea surselor de emisii de metan:

Ne-am îmbunătățit mecanismele de monitorizare și raportare pentru a urmări cu precizie emisiile de metan. O raportare transparentă ne permite să identificăm în permanență domeniile de îmbunătățire. Un nou instrument de monitorizare întocmim a emisiilor este în curs de implementare pentru a ne ajuta să în această perspectivă. În același timp, o analiză cuprinzătoare a surselor de emisii pentru a ne permite să cuantificăm corect emisiile de metan.



4

Implicarea părților interesate:

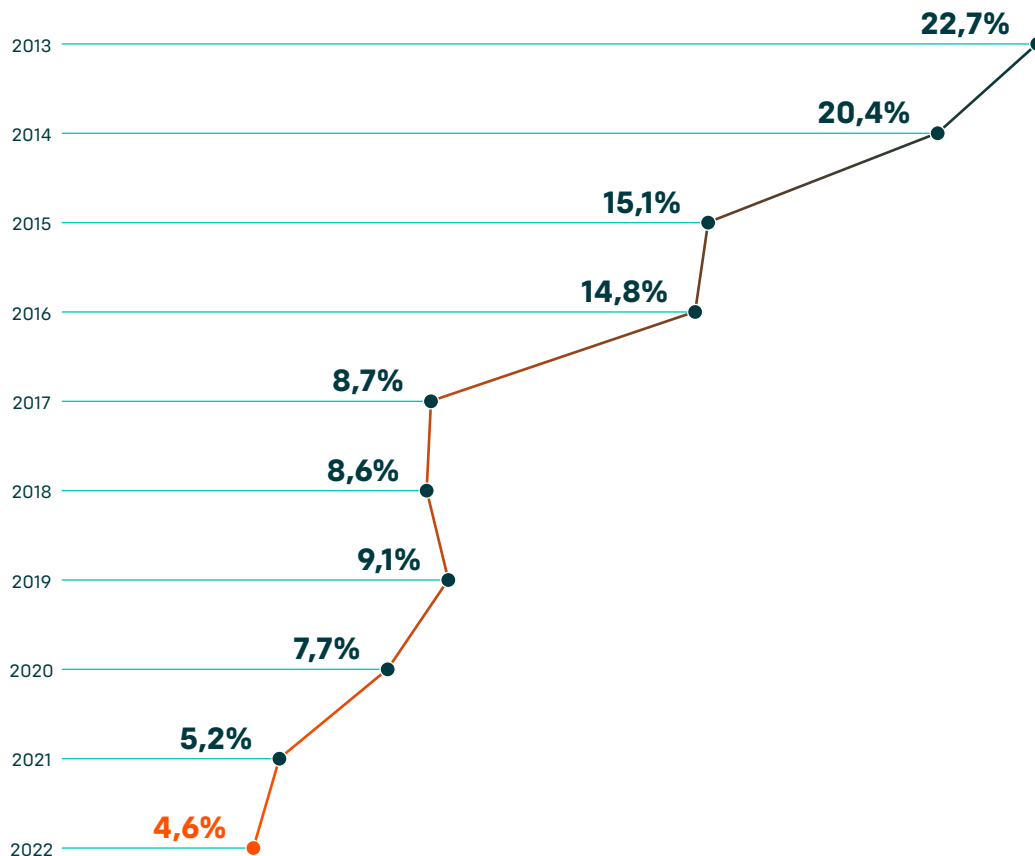
Ne implicăm activ cu părțile interesate, inclusiv furnizorii, partenerii și comunitățile, pentru a promova conștientizarea strategiilor de reducere a emisiilor de metan și pentru a încuraja un angajament colectiv față de sustenabilitate.

Reducerea intensității energetice

Reducerea consumului de energie reprezintă un obiectiv crucial din punct de vedere economic pentru sustenabilitatea domeniului, precum și din punct de vedere ecologic.

Prin investițiile noastre și implementarea unui nou sistem de model operațional, în ultimii 10 ani am redus intensitatea energetică a zăcămintelor aflate în proprietatea noastră cu 80%.

Intensitatea energetică, %



Pentru a realiza acest lucru, efectuăm de obicei un audit energetic amănunțit al zacamentelor și facilitatilor pe care le preluăm, ceea ce ne ajută să identificăm zonele în care energia este irosită și să evidențiem oportunitățile de îmbunătățire. Apoi, proiectăm și implementăm soluții pentru modernizarea proceselor, a infrastructurii, a PSO-urilor și a soluțiilor IT, cum ar fi:

- **Gestionarea datelor:** Monitorizarea și analiza consumului nostru de energie. Aceste date au ajutat la identificarea tendințelor, la măsurarea impactului inițiativelor de eficiență și la stabilirea unor obiective realiste pentru îmbunătățiri ulterioare.
- **Modernizarea sistemelor de iluminat:** Înlocuirea becurilor tradiționale cu incandescență cu becuri LED eficiente din punct de vedere energetic.
- **Optimizarea procesului de eliminare a apei** prin injectarea locală în sonde de injectie nou identificate pentru a elimina pomparea apei pe distanțe lungi. Înlocuirea sistemului de liftare cu gaz, cu Sistemul ESP.
- **Înlocuirea aparatelor de încălzire sau a cazanelor vechi** cu cazane noi, adecvate scopului și eficiente.
- **Înlocuirea** vechiului proces de tratare a gazelor cu un nou separator de temperatură joasă. Redimensionarea pompelor și a compresoarelor pentru noul mediu de producție Instalarea unui controler de nivel pe sistemul de pompe a sondei.
- **Program de gestionare a flotei** să planifice și să urmărească logistica într-un mod optim.
- **Încurajarea angajamentului angajaților:** Conștientizarea angajaților cu privire la practicile de economisire a energiei și încurajarea participării acestora la eforturile de conservare a energiei.





Comparativ cu anul 2021, în 2022 am obținut un coeficient de intensitate energetică de 4,56%, față de 5,23% înregistrat în anul precedent. Principalii factori care au contribuit la acest lucru sunt reducerea consumului de gaze (-16%) și reducerea consumului de energie electrică (-15%).

Pentru un management eficient al energiei, realizăm o analiză anuală a consumului nostru de energie pentru a identifica și a prioritiza oportunitățile de îmbunătățire a performanței noastre energetice. Rezultatele analizei energetice ne ajută să stabilim obiectivele și țintele legate de intensitatea energetică a operațiunilor noastre, care sunt

detaliate în cadrul Planului nostru de gestionare a energiei.

În acest plan sunt stabilite măsuri, termene, resurse și responsabilități. Punerea în aplicare a planului de gestionare a energiei este monitorizat anual pentru a determina dacă obiectivele sunt atinse.

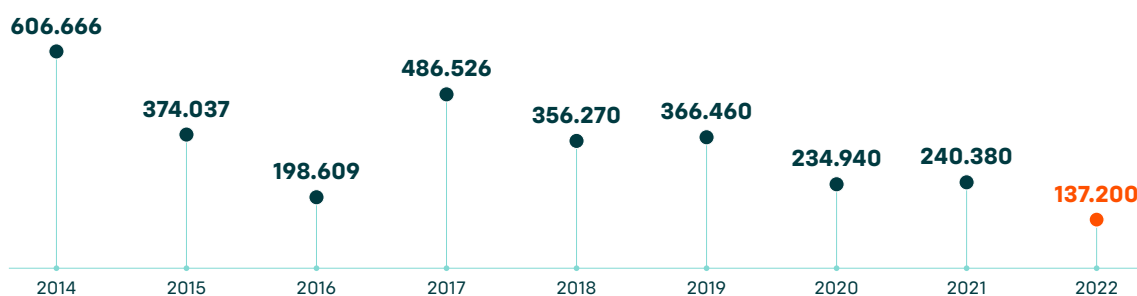
Reducerea consumului de apă

Apa este o resursă vitală pentru operațiunile XP, precum și pentru comunitățile din zonele în care ne desfășurăm activitățile.

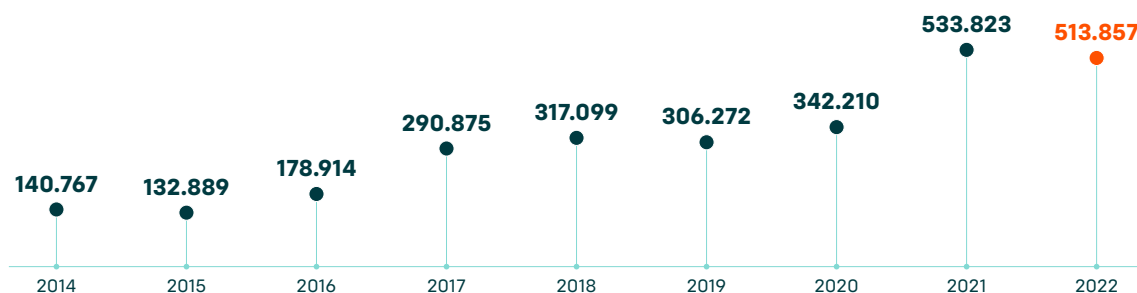
Apa este utilizată nu numai în scopuri casnice, cum ar fi spălarea, ci și pentru a produce abur tehnologic, pentru a alimenta rețeaua de hidranți, precum și pentru a pregăti fluidele utilizate pentru exploatarea sondelor.

În ultimii 10 ani
am redus Intensitatea
consumului de apă
cu -94%.

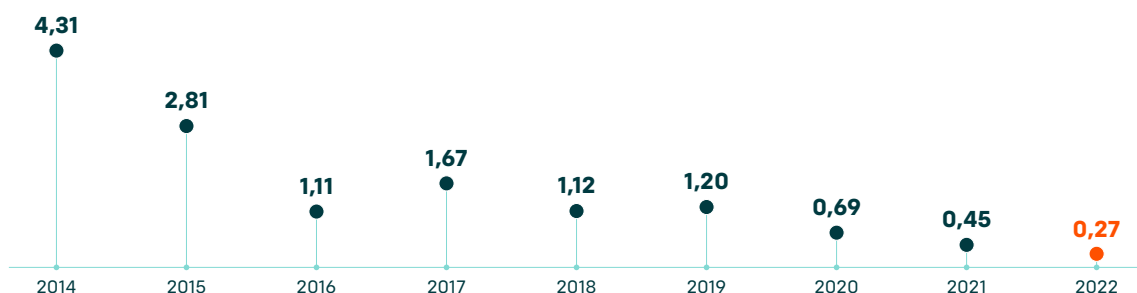
Apă extrasă, m3



Producție hidrocarburi, toe



Intensitatea consumului de apă, m3/tep



Am realizat acest lucru prin:

- Reducerea numărului de cazane cu abur și modernizarea celor rămase.
- Gestionarea datelor: Implementarea unei mai bune monitorizări și analize a consumului de apă prin instalarea unui sistem de contorizare pe toate conductele de apă.
- Înlocuirea vechiului proces de tratare a gazelor cu noul separator de temperatură joasă.
- Înlocuirea sistemului de exploatare cu injecție de gaz cu pompe electrice sumersibile, care ne-a permis să eliminăm turnurile de răcire cu apă.

**În 2022
am redus
cantitatea de apă
consumată pentru
operațiuni față
de 2021 cu 43%.
În termeni absoluți
și cu 40% în ceea
ce privește
intensitatea.**

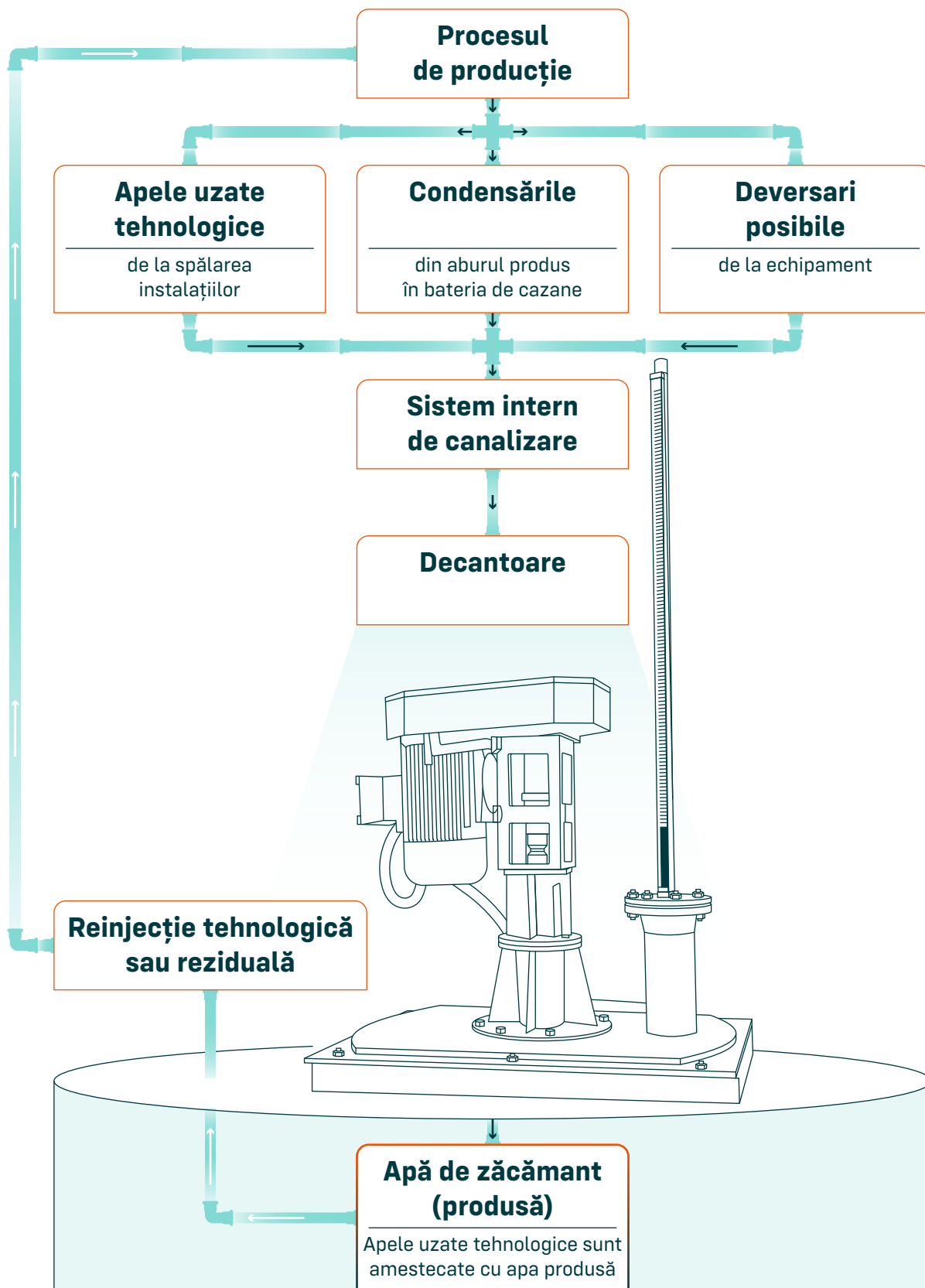
Acest lucru se datorează în principal investițiilor făcute în operațiunile din România pentru modernizarea procesului de tratare a petrolului, prin reducerea numărului de cazane de abur necesare și instalarea de cazane de abur în circuit închis pentru cele rămase.

În cele din urmă, apele reziduale provenite de la instalațiile noastre sunt gestionate conform Planului de management de mediu pentru a se asigura că evacuarea eluanților respectă nu numai cerințele legale locale, ci și propriile noastre standarde. Apele uzate tehnologice provenite din spălarea instalațiilor, condensul provenit din aburul produs în bateria de cazane și eventualele deversări de la echipamente, sunt colectate prin sistemele noastre interne de canalizare și direcționate la decantoare.

Apa produsă (de formație) este utilizată pentru injecția tehnologică sau reziduală. Injecția apei produse se face prin intermediul distribuitorilor de injecție sau direct de la rezervoare la sondele de injecție. În decantoare, apele reziduale tehnologice sunt amestecate cu apa produsă și apoi direcționate spre injecție.

Toată apa de zăcămant (produsă) este reinjectată fie prin injecție tehnologică fie prin injecție reziduală. Cantitățile de apă de zăcămant injectate sunt măsurate zilnic.

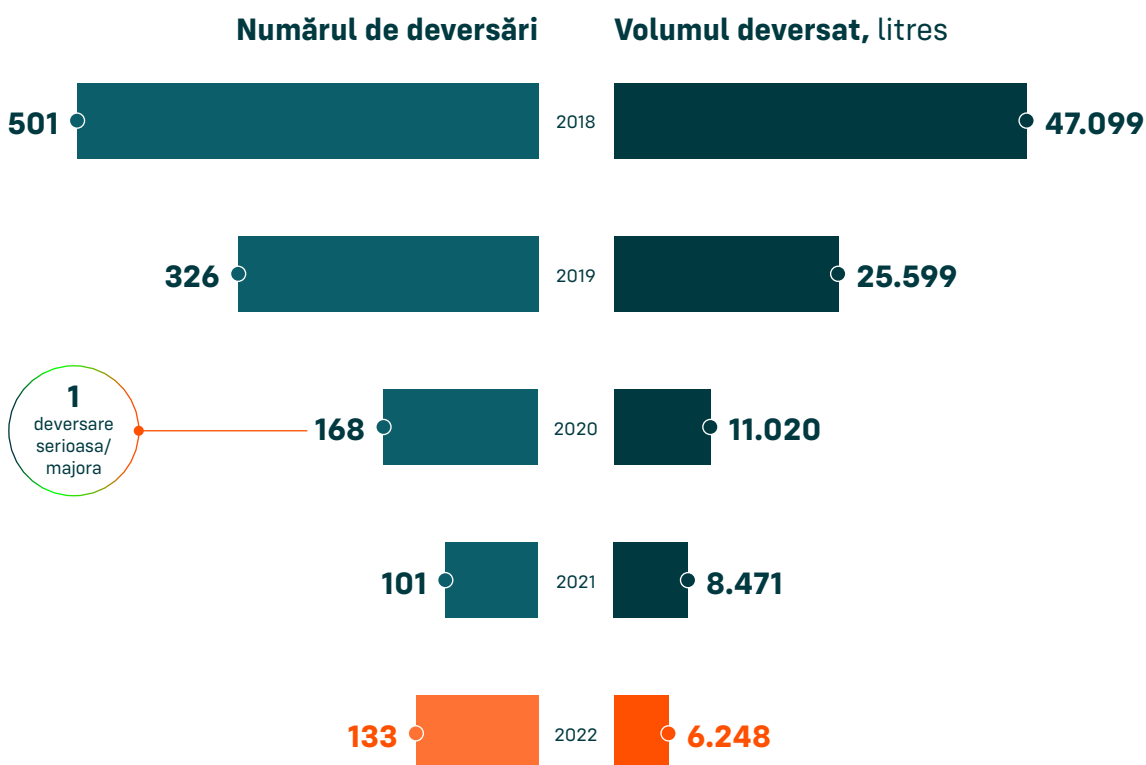
Procesul de gestionare a apelor uzate



Reducerea deversărilor de lichide

Lucrăm continuu să ne reducem amprenta operațională, să ne modernizăm infrastructura și să efectuăm lucrări de întreținere preventivă a activelor noastre pentru a reduce în mod semnificativ, pe cât posibil, Deversările de lichide.

În ultimul 5 ani am redus numărul de deversări de lichide cu 73% și a volumelor deversate cu 87%.



Acest lucru a fost realizat prin elaborarea unui plan de reducere a incidentelor de mediu, care include măsuri tehnice și organizatorice pentru a reduce atât numărul de incidente, cât și cantitatea de lichid scurs.

Acest plan include acțiuni preventive, cum ar fi:

- Proiectarea și construcția de ultimă generație a sondei pentru a asigura redundanța barierelor pentru a asigura o etanșare sigură între hidrocarburi și mediul extern.
- Întreținerea și înlocuirea, dacă este posibil, a conductelor împotriva coroziunii cu materiale rezistente la coroziune, cum ar fi polietilena de înaltă densitate sau fibra de sticlă.

Și măsuri de reducere a impactului asupra mediului în cazul în care se produce o deversare:

- Toate facilitatile sunt prevăzute cu bazine colectoare pentru captarea eventualelor deversări accidentale. În cazul nedorit al apariției unui eveniment, lichidul este captat apoi transportat către depozitul central, în vederea eliminării.
- Pentru conducte, am dezvoltat la nivel intern un sistem de monitorizare a deversărilor în timp real, care îmbunătățește timpul de intervenție și analizează tendințele pentru a ne permite să prezicem viitoare zone cu probleme, în care putem face întreținere preventivă.
- Pe conductele lungi, se montează supape de secționare pentru a izola o anumită secțiune a conductei în caz de avarie accidentală. În zonele în care conductele de petrol sau de apă sărată traversează cursuri de apă, conductele sunt montate în tuburi de protecție conectate la camere de observare a deversărilor. Tronsonul de conductă care traversează cursul de apă este prevăzut, la capete, cu supape de secționare care pot fi închise manual în caz de avarie, pentru a evita pătrunderea de produse petroliere pe secțiunea deteriorată.
- În parcurile și în depozitele de rezervoare de petrol, fiecare rezervor este prevăzut cu o zonă de protecție (dig) care, în situații accidentale sau de urgență, poate conține mai mult decât volumul de petrol din rezervor. Hidrocarburi vor fi apoi drenate în decantorul parcului, în cazul în care se produce un astfel de incident.

În 2022 față de 2021 numărul de deversări a crescut ușor, motivul principal fiind unele incidente pe conductele de injecție a apei. Principala cauză a acestor incidente rămâne coroziunea conductelor. Cu toate acestea, volumul deversat a scăzut în general datorită gradului ridicat de conștientizare în ceea ce privește identificarea deversărilor, acest lucru permițând, de asemenea, o mai bună recuperare a unei părți din lichidul deversat în anumite situații.



REDUCEREA, RECICLAREA ȘI ELIMINAREA DEȘEURILOR NOASTRE

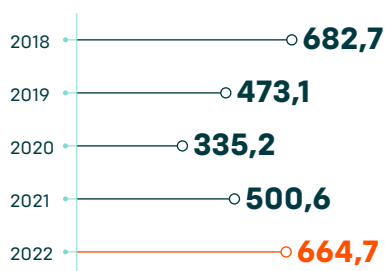
Gestionarea deșeurilor

Principalele deșeuri provenite din operațiunile noastre sunt nămolul, noroiul de foraj, parafina, uleiurile uzate, solul contaminat, resturile de fier și deșeurile menajere.

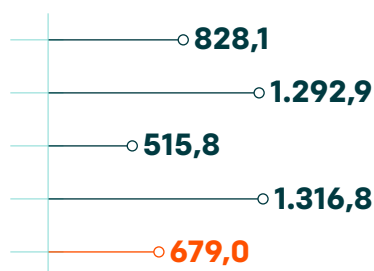
În ultimii 5 ani, tendința de reducere a intensității deșeurilor solide periculoase este de reducere, dar există încă operațiuni excepționale de curățare, eliminare sau dezafectare care au un impact asupra indicatorilor cheie de performanță.

Scopul nostru este de a reduce aceste deșeuri, de a refolosi sau recicla cât mai mult posibil și, în cele din urmă, eliminați ceea ce rămâne într-un mod ecologic.

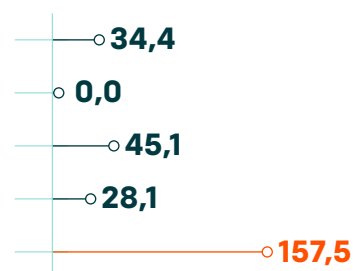
Totalul deșeurilor solide eliminate, tone



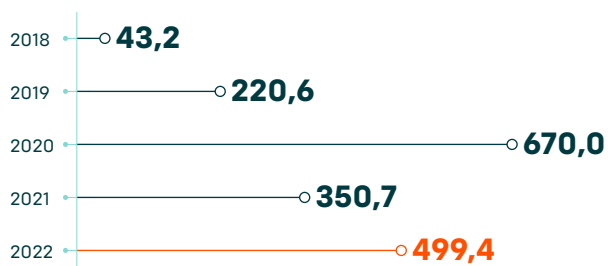
Totalul deșeurilor solide periculoase eliminate, tone



Totalul deșeurilor lichide periculoase eliminate, m3



Totalul deșeurilor reciclate, tone



Intensitatea deșeurilor solide periculoase, kg/bep



Pentru a minimiza cantitățile de deșuri generate de activitatea noastră de producție, ne concentrăm eforturile asupra:

- Reducerea pierderilor de materii prime și a utilizării materialelor prin respectarea prescripțiilor și specificațiilor tehnologice.
- Realizarea programului de întreținere preventivă pentru a reduce pierderile datorate unor probleme tehnice defecte/incidente.
- Utilizarea regulii "primul venit — primul servit" pentru materiile prime utilizate.

Pentru deșeurile generate pe șantier, se respectă următoarele reguli:

- Interzicerea amestecării diferitelor categorii de deșuri periculoase sau a deșeurilor periculoase cu deșuri nepericuloase.
- Colectarea selectivă a deșeurilor în vederea reutilizării / reciclării / eliminării.
- Evitarea generării de poluare suplimentară prin deversări necontrolate/abandonarea deșeurilor în mediu.
- Facilitarea luării în timp util a măsurilor necesare pentru ca eliminarea deșeurilor să se desfășoare în conformitate cu dispozițiile legale.
- Înregistrarea tipurilor, a cantităților de deșuri și a traseelor urmate de deșuri.

Comparativ cu anii 2020 și 2021, în 2022 cantitatea totală de deșuri solide nepericuloase a înregistrat o tendință de creștere, generată de utilajele de lucru de la atelierul de recuperare, tijele de pompare și tubulatura de pompare casate.

Cantitatea totală de deșuri solide periculoase a scăzut semnificativ față de anul 2021, datorită faptului că, în anul 2021, au fost generate aproximativ 700 000 kg de nămol prin modernizarea unui rezervor în vederea eliminării.

Comparativ cu cei doi ani precedenți, în 2022 volumul total de deșuri lichide periculoase a crescut, din cauza curățării rezervoarelor de fluide de foraj colectate, în special a fluidelor utilizate

la operațiile de Intervenții și de Reparații Capitale.

Intensitatea deșeurilor solide periculoase generate în total în anul 2022 a scăzut cu 44% și respectiv 23% față de 2021 și 2020.



Redimensionare si dezafectare

În general, facilitățile pe care le preluăm nu mai sunt adecvate scopului din două motive:

1 Volumul de producție de hidrocarburi care se procesează este diferit față de cel realizat la vârful de producție și foarte des instalațiile nu au mai fost redimensionate de atunci.

2 Procedeele și tehnologiile utilizate sunt învechite, de cele mai multe ori ineficiente din punct de vedere energetic, nesigure, neprietenoase cu mediul, cu costuri ridicate de întreținere și exploatare.

În plus, instalațiile de suprafață cu amprentă mare consumă multe resurse, cum ar fi energia și apa.

Prin reproiectarea, modernizarea și redimensionarea instalațiilor de suprafață, XP reduce presiunea asupra ecosistemelor naturale și conservă resurse valoroase pentru generațiile viitoare.

Din 2013, ne-am redus instalațiile de suprafață pentru operațiuni cu aproape 300.000 mp. Acest lucru este egal cu o reducere de 55% din amprenta la sol inițială la operațiunile actuale.



PĂSTRAREA SIGURANȚEI OAMENILOR ȘI A BUNURILOR NOASTRE

Din cauza războiului din Ucraina, principala noastră preocupare în 2022 a fost să ne menținem personalul ucrainean în siguranță și securitate. Datorită rezilienței angajaților noștri ucraineni și solidarității autentice demonstrate de angajații XP din afara Ucrainei, am reușit să ne menținem operațiunile din Ucraina fără niciun incident de siguranță.

Pentru a ne sprijini angajații, am implementat următoarele activități:

- Crearea de forumuri de discuții pentru ca angajații să știe că există sprijin. Războiul este recunoscut, iar compasiunea și un loc de muncă favorabil și de susținere sunt esențiale.
- Crearea unui mediu psihologic sigur pentru ca angajații să discute despre ceea ce trăiesc, încurajând conversațiile la locul de muncă despre problemele reale care îi afectează pe angajați și ajutându-i pe aceștia să se simtă susținuți. Stabilirea unor reguli de bază clare pentru un discurs civilizată la locul de muncă: politici anti-discriminare, respect reciproc, ascultare și reflectare a înțelegerii pozițiilor celorlalți înainte de a interveni cu propria perspectivă).
- Educarea forței de muncă pentru a recunoaște semnele de suferință ale colegilor și pentru a le urmări aporie.
- Reamintirea managerilor să verifice cu echipele lor și să știe că războiul poate avea un impact asupra angajaților. Dacă cunosc angajați care se confruntă cu suferință, reamintirea managerilor importanța de a fi flexibili în ceea ce privește volumul de muncă și termenele limită și de a întreba un membru al echipei despre nevoile de sprijin suplimentar.
- Incurajarea managerilor să asculte și să empatizeze cu membrii echipei direct afectați de război, să fie conștienți de resursele disponibile companiei și ale comunității pentru recomandări de sprijin și să verifice cu managerii cum să îi poată sprijini compania în timp ce își sprijină echipele în perioade dificile.
- Reamintirea angajaților despre prestația de asigurare medicală oferită de companie și condițiile de utilizare.



Sănătatea forței de muncă

Este asigurată supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor XP de către medici de medicina muncii profesioniști și terți. Examenele medicale se efectuează pe baza fișelor de identificare a factorilor de risc profesional, elaborat de specialiști în domeniul sănătății și securității la locul de muncă.

În 2022, au fost efectuate 1.173 de examinări medicale pentru 959 de angajați. Examenele medicale au inclus: examinări medicale la angajare, examinări medicale periodice, reevaluări la 1, 3, 6 luni sau la alte intervale de timp. Controalele sunt efectuate la timp pentru toți lucrătorii. Cei care depășesc data scadentă nu sunt acceptați la muncă.

Împreună cu contractantul nostru de servicii medicale, am implementat diferite campanii de sănătate în rândul angajaților noștri:

- Campanie de prim ajutor.
- Măsuri de conștientizare și prevenire a diabetului.
- Campanie de vaccinare anti-focare.
- Fit to work — campanie de sensibilizare.



Cazuri de accidente de muncă și boli profesionale

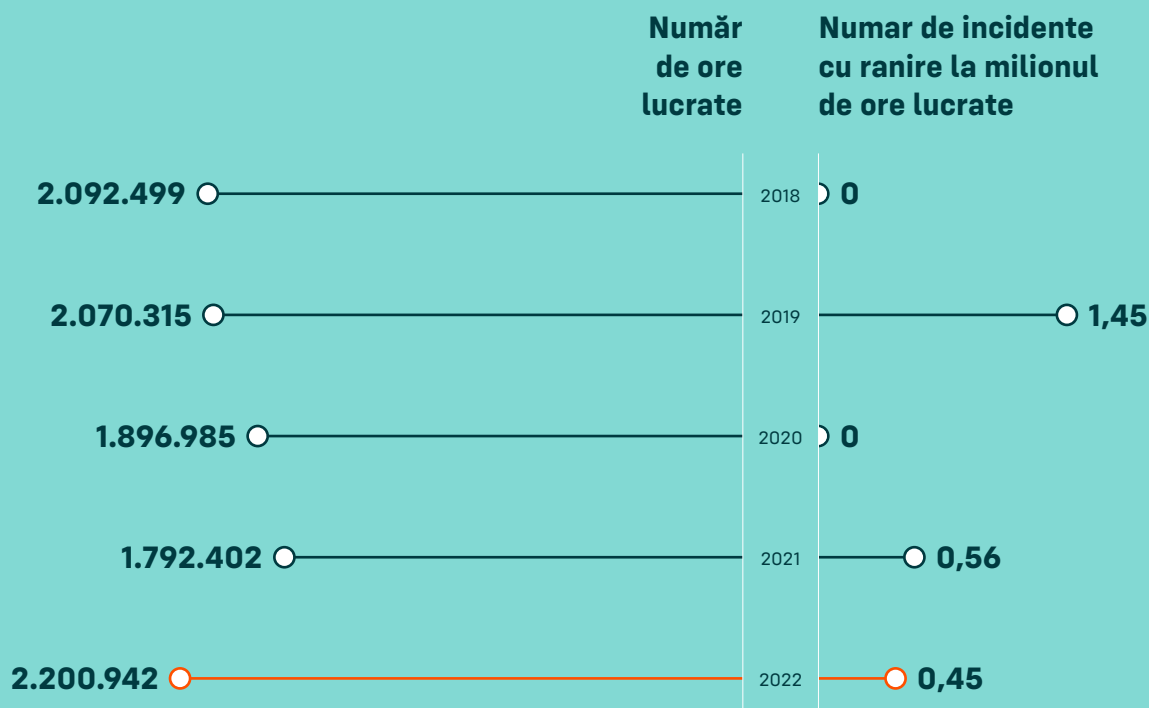
Sistemul nostru de management al excelenței operaționale (OEMS) este cadrul nostru pentru a asigura îmbunătățirea continuă, eficiența și siguranța în toate operațiunile noastre.

Managementul XP joacă un rol crucial în angajarea echipelor lor pentru a aplica eficient OEMS-ul XP. Sistemul împuternicește angajații, încurajează responsabilitatea, optimizează utilizarea resurselor, reduce la minimum risipa, sporește productivitatea și menține standarde înalte de calitate și siguranță. În acest fel, ne propunem să depășim așteptările părților interesate.

OEMS al companiei actualizează în mod regulat procedurile pe baza unor analize anuale privind sănătatea, siguranța și securitatea.

(HSS). După producerea unui incident, se efectuează investigații amănunțite pentru a identifica cauzele profunde, iar procedurile sunt îmbunătățite în consecință. Indicatorii specifici privind sănătatea, siguranța și securitatea la locul de muncă sunt stabiliți anual pentru a monitoriza performanța și a ghida îmbunătățirile. Acești indicatori sunt raportați lunar prin intermediul unui instrument de gestionare care colectează date privind pericolele, condițiile nesigure și comportamentele.

În ultimii 5 ani, tendința ratei de accidentare cu pierderi de timp a fost în scădere, dar obiectivul nostru este de a ajunge la ZERO incidente prin recunoașterea celor mai bune practici și a domeniilor care necesită îmbunătățiri.



În ciuda eforturilor depuse, în 2022 am înregistrat un eveniment nedorit, deoarece am avut un incident de tip Loss Time Injury (LTI). Unul dintre lucrătorii noștri a fost rănit la ochi de o așchie de metal în timpul unei lucrări minore de întreținere la un excavator. În urma investigației incidentului, a fost pus în aplicare un plan de acțiune cuprinzător pentru a elimina și a preveni alte evenimente similare care să aibă loc în organizația noastră. În prezent, există un control sporit și strict asupra programelor de întreținere a utilajelor, iar în cadrul instalațiilor noastre se utilizează numai consumabile certificate.

Sunt identificate zonele cu risc ridicat, iar acțiunile de punere în aplicare a măsurilor rezultate din evaluările de risc au prioritate în planul de prevenire și protecție.

În 2022, 509 MWA au fost efectuate, cu excepția Ucrainei, din motive de siguranță.

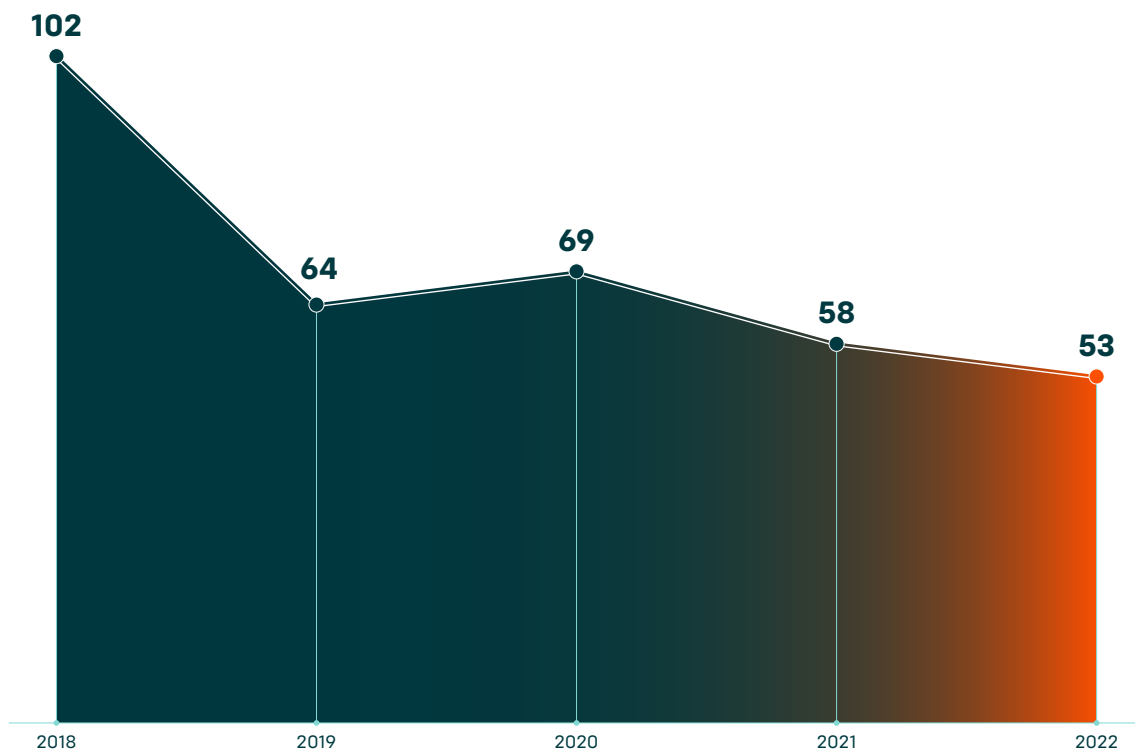


Securitate (inclusiv securitatea cibernetică)

În toate facilitățile noastre, serviciile de securitate sunt furnizate de o terță parte selectată în urma unui proces de calificare cuprinzător. Serviciile de securitate sunt formate din gărzi pietonale, patrulare mobile și camere de control cu monitorizare în timp real. Pe bază anuală, XP alocă resurse pentru a ne moderniza și extinde tehnologiile utilizate pentru a asigura securitatea activelor pe care le operăm.

Principala noastră provocare în materie de securitate este reprezentată de furturi: Furturile de petrol și furturile minore care vizează echipamente metalice de mici dimensiuni, cum ar fi conductele abandonate, gardurile de la capul sondei sau cablurile electrice. În mod normal, toate furturile de petrol sunt identificate rapid datorită sistemului nostru online de monitorizare a conductelor, care îi alertează pe angajații noștri ori de câte ori apare o scădere a presiunii de-a lungul conductei.

Număr incidente de securitate



În 2022 am avut o ușoară scădere a incidentelor de securitate în comparație cu 2021, datorită unei creșteri a bugetului de securitate operațională și în pofida unei creșteri puternice a prețului petrolului, care tinde să stimuleze tentativele suplimentare de furt.

Din punct de vedere al conformității legale, toate planurile noastre de securitate au fost aprobate de către autoritățile locale.



Securitatea cibernetică și confidențialitatea datelor

La XP Group, recunoaștem importanța confidențialității datelor și a securității cibernetică în peisajul digital de astăzi. Ne-am angajat să ne protejăm proactiv activele de date, să respectăm confidențialitatea în conformitate cu Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR) al UE și să promovăm o cultură de conștientizare a securității în rândul utilizatorilor noștri.



Cadre de operare și securitate

Respectăm cadrele de securitate și bunele practici de vârf din industrie pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor noastre. Aceste cadre includ, dar nu se limitează la COBIT, NIST Cybersecurity Framework și ITIL.



Protecția datelor și conformitatea cu GDPR

Acordăm prioritate protecției datelor cu caracter personal care ne sunt încredințate de către părțile interesate. Ca parte a angajamentului nostru de conformitate cu GDPR, implementăm măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru a proteja datele cu caracter personal împotriva accesului, dezvăluirii, modificării sau distrugerii neautorizate. De asemenea, ne asigurăm că activitățile noastre de prelucrare a datelor sunt desfășurate într-un mod transparent, cu obținerea consimțământului explicit atunci când este necesar.



Măsuri proactive de securitate a datelor

Pentru a asigura securitatea infrastructurii și sistemelor noastre de date, utilizăm o serie de măsuri proactive, inclusiv criptarea, controlul accesului și monitorizarea și răspunsul la incidente.



Conștientizarea și formarea în domeniul securității

Recunoaștem că o cultură de securitate puternică este esențială pentru protejarea confidențialității datelor. Ne-am angajat să creștem gradul de conștientizare a securității în rândul utilizatorilor noștri prin programe de formare, comunicare și responsabilizare a utilizatorilor.



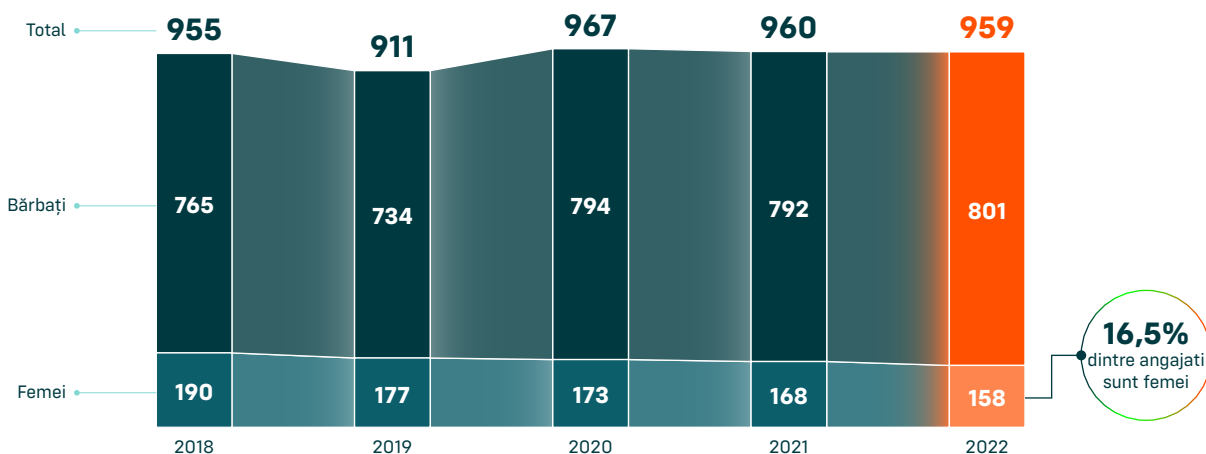
**A FI UN ACTOR
RESPONSABIL
SOCIAL ÎN
COMUNITATEA
NOASTRA**

PRACTICI DE MUNCĂ

Până la sfârșitul anului 2022, compania avea un total de 959 angajați din care 158 sunt femei.

Ambiția noastră este de a ne spori și mai mult diversitatea în anii următori.

Numărul total de angajați

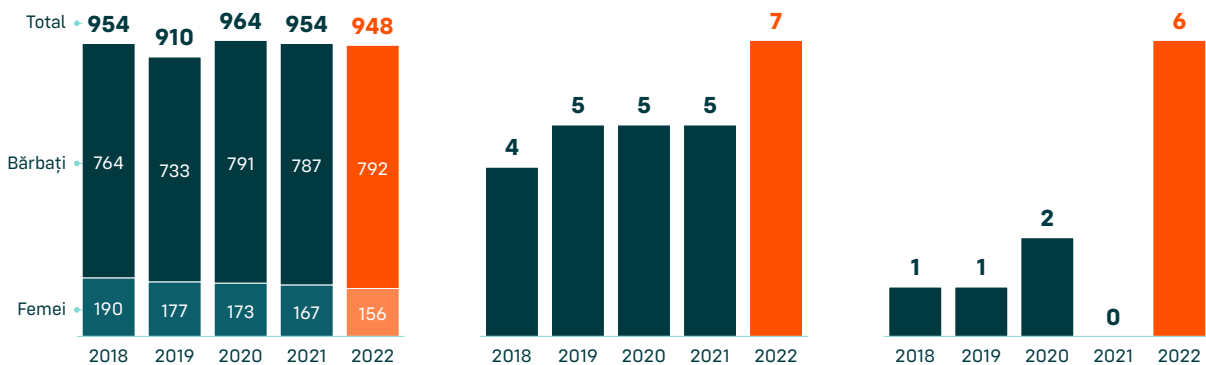


Numărul total de angajați cu CIM

Perioadă nedeterminată, normă întreagă

Perioadă nedeterminată, normă redusă

Perioadă determinată, normă întreagă



Egalitatea de șanse:

XP se străduiește să ofere un mediu divers și echitabil, indiferent de sex, etnie, orientare sexuală sau abilități fizice, care să susțină valorile noastre fundamentale de colaborare și respect și să ofere tuturor angajaților oportunități de creștere și dezvoltare.

Procedurile interne ale XP prevăd că fiecare manager este responsabil pentru a asigura respectarea legii și a deciziilor XP în sectoarele lor respective și trebuie să prevină discriminarea și hărțuirea sexuală sub orice formă.

Libertatea de asociere:

Acordăm prioritate libertății angajaților noștri de a forma asociații și de a se angaja în activități legale, considerând-o un drept esențial al omului. Contractul nostru de negociere colectivă (CBA) include beneficii și reglementări cuprinzătoare pentru angajații permanenți.

La nivelul XP din România, avem un sindicat cu patru filiale care supraveghează problemele angajaților și participă activ la negocierile din cadrul contractelor colective de muncă. Ne-am angajat să menținem un mediu de lucru sănătos și să oferim beneficii competitive bazate pe expertiză și performanță.

Gestionarea plângerilor Angajaților:

Metodologia privind reclamațiile prevede că secretariatul trebuie să ofere sprijinul necesar angajaților pentru ca aceștia să poată depune reclamațiile în scris, care sunt înregistrate și primesc răspuns în termen de 30 de zile, așa cum se prevede în regulamentul de procedură. Răspunsul este formulat

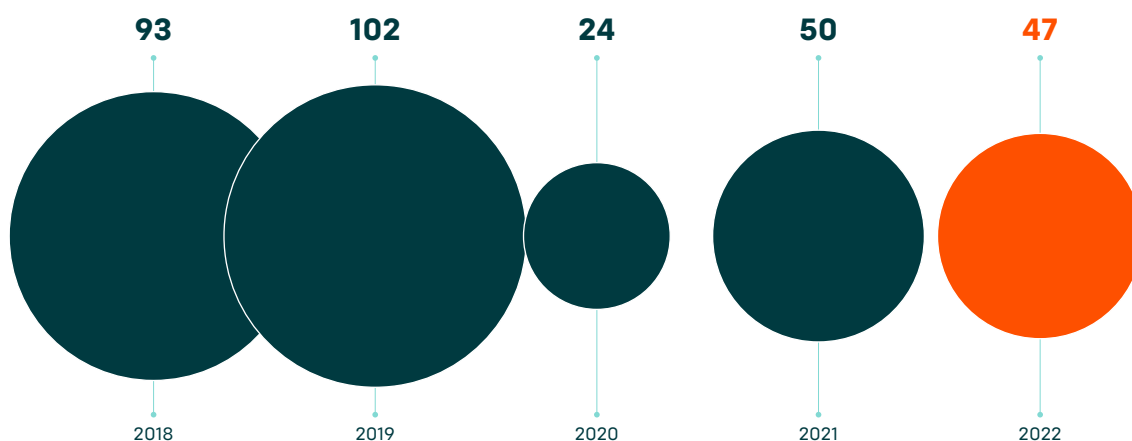
de către departamentul de resurse umane după consultarea în scrisoare a managerilor responsabili de departamentul în cauză. Dacă este necesar, se formează un grup intern pentru a elucida toate circumstanțele și a oferi un răspuns care să fie în beneficiul atât al angajatului, cât și al companiei.



FORMAREA FORȚEI DE MUNCĂ ȘI DEZVOLTARE

Investiția în formarea și dezvoltarea oamenilor noștri este un element important al strategiei noastre de asigurare a unei performanțe solide și a creșterii companiei noastre.

Numar mediu de ore de instruire per angajat



Instruirea obligatorie este efectuată pentru a menține licențele și certificările companiei, așa cum prevăd legile aplicabile.

Toți angajații XP sunt supuși unei instruirii introductive în domeniul HSSE pentru a consolida valorile fundamentale și se oferă formare suplimentară în funcție de posturile de muncă, asigurând competențele necesare pentru îndeplinirea sarcinilor sigure și responsabile. Locurile de muncă de specialitate primesc instructaj specific, cum ar fi controlul sondelor, siguranța electrică, ridicarea mecanică etc.

Antreprenorii și subcontractanții sunt implicați activ în programele de instruire pentru a înțelege cultura noastră de siguranță și practici în timp ce lucrează pe șantierele noastre. Este în curs de implementare un

sistem de formare pe calculator (CBS). În faza inițială, primul grup de personal vizat va fi supervizorii și conducerea intermediară. Anumite elemente de formare și certificare au o valabilitate mai mare de un an, de unde și variația în orele de formare de la un an la altul.

De asemenea, reprezentanții noștri de resurse umane au întâlniri și fac schimb experiență cu organizații similare din domeniul petrolului și gazelor naturale, precum și cu profesioniști în domeniul resurselor umane de la CIPD (Chartered Institute of Personnel and Development), o asociație profesională pentru profesioniștii din domeniul managementului resurselor umane. Astfel, angajații noștri beneficiază de actualizări continue cu privire la cele mai bune practici comune și asigură o analiză comparativă relevantă.

IMPACTUL SI ANGAJAMENTUL ASUPRA COMUNITATII LOCALE

Nu numai că ne străduim să lucrăm în mod etic, dar căutăm în mod proactiv modalități de a sprijini persoanele și comunitățile pentru a beneficia de pe urma activității noastre. **Ne propunem să avem un impact social pozitiv oriunde ne desfășurăm activitatea.**

În 2022, am sprijinit comunitatea noastră ucraineană din Lviv printr-o gamă largă de sprijin, de la cazarea familiilor angajaților noștri care au avut nevoie până la furnizarea de vehicule solicitate de autoritățile locale și am furnizat donație pentru fondul de caritate "Copiii Eroilor".

Recunoscând provocările din domeniul educației din România, resursele noastre umane colaborează cu diverse ONG-uri pentru a contribui la îmbunătățirea sistemului educațional. Aceștia participă la procesul de selecție pentru programele educaționale pentru directorii de școli, oferă coaching pentru profesorii care candidează pentru posturi de director și acționează ca mentori pentru cei care participă la programul mini-MBA.

În plus, XP a oferit finanțare pentru construirea unui pod peste râul local din Țicleni, pod care a permis o mai bună interconectare între satele din jur și orașul Țicleni.



The background image shows industrial equipment, likely part of a water or gas distribution system, viewed through a chain-link fence. Two large valves with handwheels are prominent in the foreground. A pressure gauge is visible at the bottom center. The scene is set outdoors with a grassy field and a cloudy sky in the background. The image is overlaid with a large orange semi-circle on the left and a teal semi-circle on the right.

**OFERIND
O ABORDARE
SYSTEMATICĂ ȘI
TRANSPARENȚĂ
OPERATIILOR
NOASTRE**

SISTEMUL DE MANAGEMENT AL EXCELENȚEI OPERAȚIONALE

Exceleța operațională este capacitatea de bază a XP de a îmbunătăți operațiunile din domeniul petrolului și gazelor naturale în condiții de siguranță, fiabilitate, durabilitate și eficiență a costurilor.



Prin urmare, noi toți cei de la XP ne vom strădui în fiecare zi să:

- 1 Să demonstrăm angajament și leadership la toate nivelurile organizației și în orice moment pentru a ne desfășura activitatea în condiții de siguranță și securitate, fără vătămări corporale, în mod responsabil față de mediu și durabil.
- 2 Să respectăm toate legile și reglementările aplicabile instalațiilor și activităților noastre de afaceri.
- 3 Identificarea pericolelor și amenințărilor pentru a preveni, controla sau reduce riscurile la un nivel acceptabil.
- 4 Minimizarea impactului nostru asupra mediului prin prevenirea poluării, reducerea emisiilor și utilizarea eficientă a energiei și a resurselor naturale.
- 5 Să ne angajăm activ în dialogul cu părțile interesate pentru a primi contribuțiile angajaților și contractorilor noștri, ale agențiilor de reglementare, ale comunităților noastre, ale clienților noștri și ale altor părți interesate.
- 6 Învățăm în mod continuu din audituri, incidente, și bune practici pentru a ne îmbunătăți modul în care funcționăm.

Sistemul nostru de management al excelenței operaționale (OEMS) este setul de principii cadru integrat, special conceput pentru operațiunile noastre, care va explica tuturor membrilor organizației cum să își

îndeplinească sarcinile, să evalueze și să gestioneze riscurile, să stabilească obiective de îmbunătățire și să auditeze cu rigurozitate performanța noastră în raport cu obiectivele și cerințele de conformitate.

Serviciile noastre OEMS se bazează pe următoarele elemente:

Conducere
și responsabilitate



Inginerie, tehnologie și
managementul cunoștințelor



Organizare
și competențe



Incidente
și accidente



Conformitate



Gestionarea
contractorilor



Managementul riscului



Relațiile cu comunitatea
și cu părțile interesate



Operațiuni



Evaluare și îmbunătățire

PREVENIREA CORUPȚIEI

**XP are o politică
de toleranță zero
la mită și corupție**

Nu numai că angajații XP trebuie să respecte cu strictețe toate legile referitoare la combaterea mită și corupției în toate jurisdicțiile în care operăm, precum și cadrul anticorupție al UE, dar trebuie să aplice și standardele de conduită etică și de conformitate XP care reflectă valorile noastre fundamentale de integritate și respect. Pentru a asigura transparența și responsabilitatea, am stabilit canale prin care angajații pot raporta în mod anonim suspiciunile

de încălcare a diferitelor coduri, legi, și comportament neetic.

Avem un mecanism de denunțare a neregulilor, care permite angajaților să depună plângeri fără teamă de repercusiuni. Un membru al echipei noastre de conducere supervizează sistemele de guvernare și asigură confidențialitatea pe tot parcursul procesului de investigație. Angajații care raportează încălcări primesc o confirmare scrisă și sunt informați cu privire la evoluția anchetei.

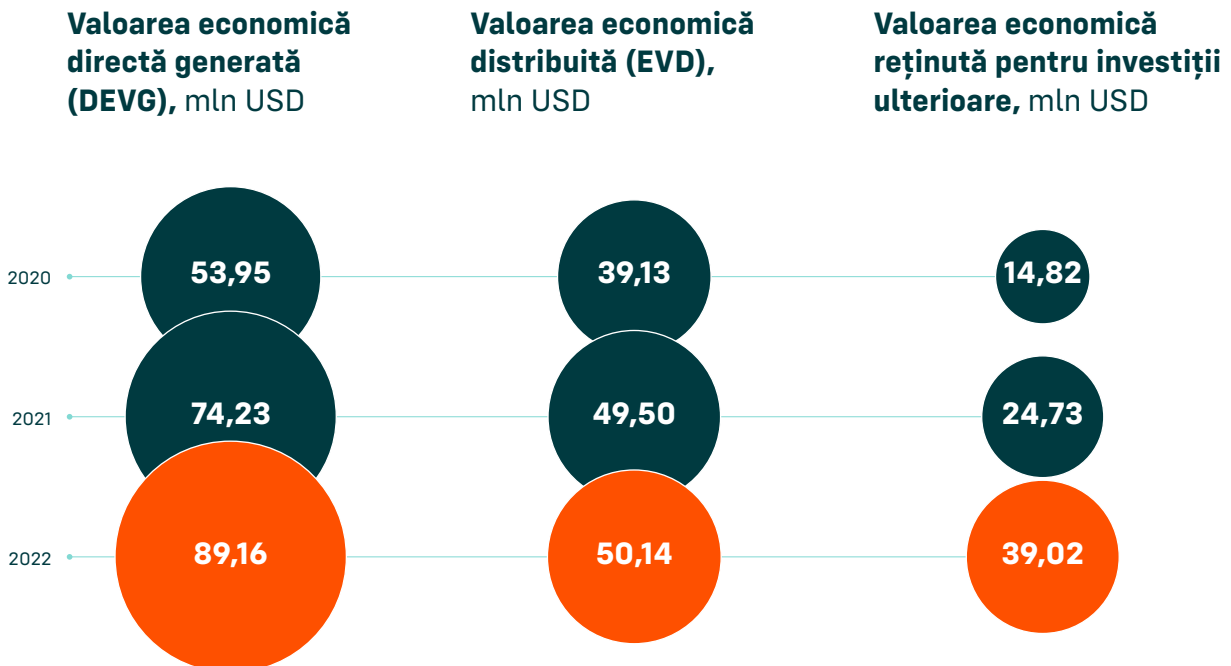


The image shows an industrial facility, possibly a power plant or refinery, with various pipes, tanks, and structures. The scene is overlaid with a large orange semi-circle on the left and a teal semi-circle on the right. The text is centered in white, bold, uppercase letters.

PERFORMANȚA ECONOMICĂ

PERFORMANȚĂ ECONOMICĂ

Performanțele noastre economice solide și continue sunt unele dintre fundamentele sustenabilității noastre iar creșterea noastră continuă validează relevanța propunerii noastre pentru parteneri.




Valoarea economica directa generata:

- Venituri.

Valoarea economica distribuita:

- Costuri de operare.
- Salariile și beneficiile angajaților.
 - Taxe către autorități.
 - Investiții în comunitate.
- Plăți către furnizorii de capital.

The background of the image is a blurred industrial scene, possibly a factory or workshop, with various mechanical parts and structures. A large, semi-transparent orange circle is overlaid on the left side of the image, serving as a backdrop for the text. The text is centered within this circle and is written in a bold, white, sans-serif font.

INDICATORI DE PERFORMANTA

Tabelul 1. Pagina 16

Anul	Emisii totale de GES (scop 1), ktCO ₂ eq	Intensitatea emisiilor de GES (scop 1), tCO ₂ eq/tep
2013	178,0	1,75
2014	169,5	1,20
2015	109,7	0,83
2016	76,1	0,43
2017	76,5	0,26
2018	89,6	0,28
2019	68,3	0,22
2020	89,6	0,26
2021	111,0	0,21
2022	95,3	0,19

Tabelul 2. Pagina 17

Anul	Emisii de GES Scop 1+2, ktCo ₂ eq			Producție Hidrocarburi, ktoe	Emisii de GES (1+2) intensitate, tCO ₂ eq/tep
	Scop 1	Scop 2	Total		
2021	111,0	15,2	126,2	533,8	0,24
2022	95,3	18,2	113,5	513,9	0,22

Tabelul 3. Pagina 18

Structura emisiilor de GES din scopul 1 în 2022, %	
CH ₄	54%
CO ₂	46%
Altele	<1%

Tabelul 4. Pagina 18

Emisiile de metan raportate în categoriile de surse consolidate și simplificate de la XP Group în 2022, tone metrice CH ₄	
Combustie staționară	23,63
Eșapament (combustie incompletă)	0,07
Fugitive	248,29
Gaze ventilate nonrutina	954,26
Altele	0,00
Total	1.226,25

Tabelul 5. Pagina 21

Anul	Intensitatea energetică, %
2013	22,7%
2014	20,4%
2015	15,1%
2016	14,8%
2017	8,7%
2018	8,6%
2019	9,1%
2020	7,7%
2021	5,2%
2022	4,6%

Tabelul 6. Pagina 24

Anul	Apă extrasă, m3	Producție hidrocarburi, toe	Intensitatea consumului de apă, m3/tep
2014	606.666	140.767	4,31
2015	374.037	132.889	2,81
2016	198.609	178.914	1,11
2017	486.526	290.875	1,67
2018	356.270	317.099	1,12
2019	366.460	306.272	1,20
2020	234.940	342.210	0,69
2021	240.380	533.823	0,45
2022	137.200	513.857	0,27

Tabelul 7. Pagina 27

Anul	Numărul de deversări	Volumul deversat, litres
2018	501	47.099
2019	326	25.599
2020	167	11.020
2021	101	8.471
2022	133	6.248

Tabelul 8. Pagina 29

Anul	Total deșeuri solide eliminate, tone	Total deșeuri periculoase deșeuri solide eliminate, tone	Total deșeuri lichide periculoase eliminate, m3	Total deșeuri reciclate, tone	Intensitate deșeuri solide periculoase, kg/bep
2018	682,7	828,1	34,4	43,2	0,64
2019	473,1	1.292,9	0,0	220,6	0,95
2020	335,2	515,8	45,1	670,0	0,26
2021	500,6	1.316,8	28,1	350,7	0,36
2022	664,7	679,0	157,5	499,4	0,2

Tabelul 9. Pagina 34

Anul	Număr de ore lucrate	Numar de incidente cu ranire la milionul de ore lucrate
2018	2.092.499	0
2019	2.070.315	1,45
2020	1.896.985	0
2021	1.792.402	0,56
2022	2.200.942	0,45

Tabelul 10. Pagina 36

Anul	Număr incidente de securitate
2018	102
2019	64
2020	69
2021	58
2022	53

Tabelul 11. Pagina 40

Anul	Număr total de			Număr total de angajați cu CIM, perioadă nedeterminată, normă întreagă			Număr total de angajați cu CIM, perioadă nedeterminată, normă redusă	Număr total de angajați cu CIM, perioadă determinată, normă întreagă
	Total	Bărbați	Femei	Total	Bărbați	Femei		
2018	955	765	190	954	764	190	4	1
2019	911	734	177	910	733	177	5	1
2020	967	794	173	964	791	173	5	2
2021	960	792	168	954	787	167	5	0
2022	959	801	158	948	792	156	7	6

Tabelul 12. Pagina 42

Anul	Numar mediu de ore de instruire per angajat
2018	93
2019	102
2020	24
2021	50
2022	47

Tabelul 13. Pagina 50

Anul	Valoarea economica direct generată (DEVG), mln USD	Valoarea economica direct distribuita (EVD), mln USD	Valoarea economica retinuta pentru investitii ulterioare, mln USD
2020	53,95	39,13	14,82
2021	74,23	49,50	24,73
2022	89,16	50,14	39,02

Descărcați raportul de sustenabilitate 2022:



2022

Rapoartele anterioare privind durabilitatea:



2021



2020



2019



2018

XP

Towards Sustainable
Upstream Operations

